

ALTERNATIVE

NOW



**DÉCLARATION DE PERFORMANCE
EXTRA-FINANCIÈRE 2019**

✓
**METABOLIC
EXPLORER**



INDUSTRIAL BIOCHEMISTRY

ALTERNATIVE

NOW

SOMMAIRE

DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

I.	Présentation des enjeux du Groupe en matière de RSE	4
II.	Enjeux Sociaux – Employeur Responsable.....	11
III.	Enjeux Environnementaux – Producteur Responsable.	20
IV.	Enjeux Sociétaux – Partenaire Responsable	31
V.	Note Méthodologique.....	41
VI.	Rapport de l’organisme tiers indépendant sur la Déclaration de Performance Extra Financière	43

Préambule

Compte tenu du contexte exceptionnel de la crise sanitaire, la procédure d'examen des données par l'organisme tiers indépendant n'a pu se tenir dans les conditions et délais habituels, ce qui a amené la Société a repoussé la publication de sa Déclaration de Performance Extra Financière.

Exceptionnellement, elle est donc publiée séparément du Rapport Annuel.

La Société précise qu'au regard des seuils fixés par les dispositions légales ci-dessus, elle n'est pas tenue de produire une déclaration de performance extra-financière. Cette démarche de publication et de vérification a été faite de façon volontaire au regard de l'importance qu'elle porte aux enjeux du développement durable.

I. PRESENTATION DES ENJEUX DU GROUPE EN MATIERE DE RSE

1. Présentation du Groupe

METabolic EXplorer est née il y a 20 ans de la vision d'un monde industriel durable sans pétrole et le rêve d'une chimie biologique pour accompagner cette mutation.

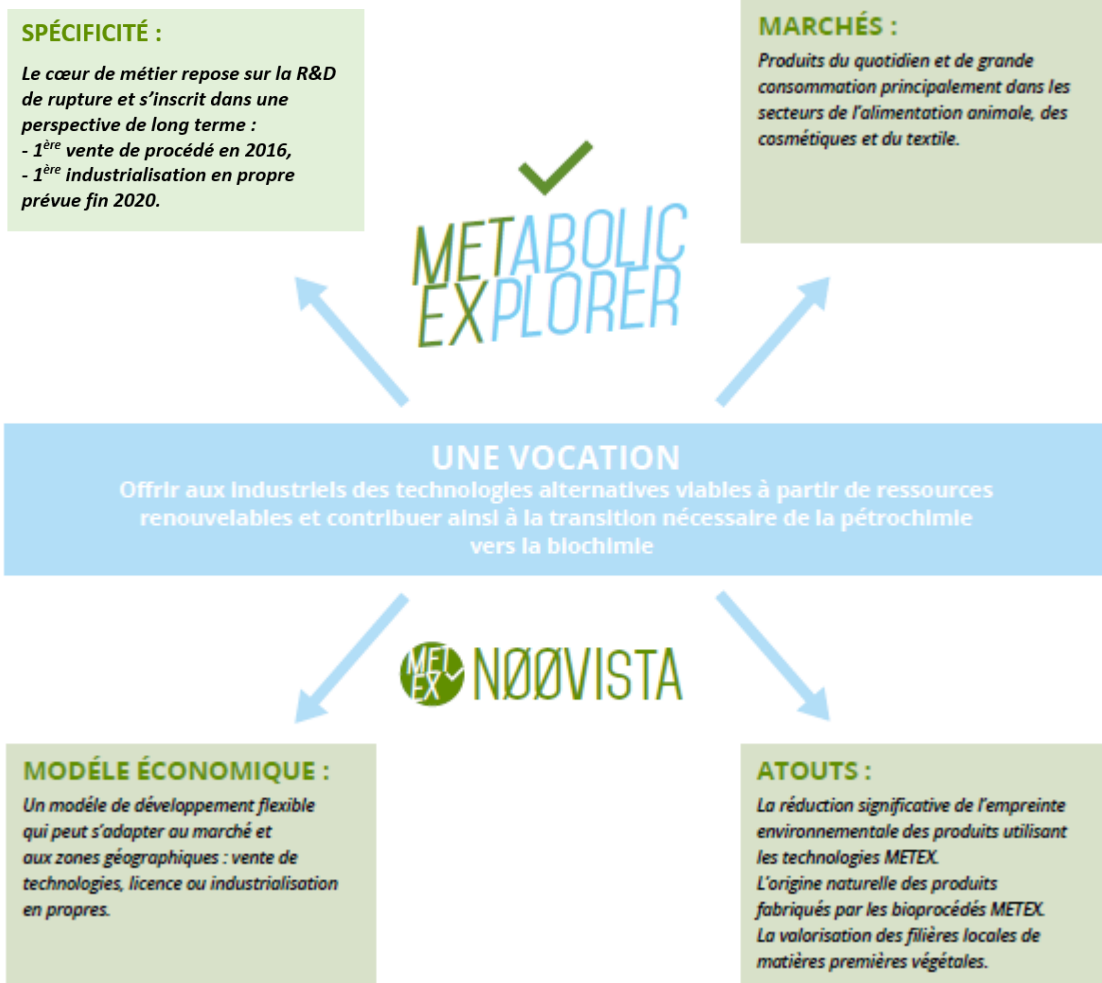
Sa raison d'être : offrir des solutions pour produire et consommer DURABLEMENT

ALTERNATIVE NOW

Sa contribution à la transformation de l'industrie chimique vise à créer des modes de productions viables, respectueux de l'environnement et des consommateurs. L'instauration de la transparence et la naturalité dans les filières de production des biens de consommation sont des attentes sociétales fortes et nécessaires dans laquelle le Groupe inscrit son activité.

A travers le développement d'innovations biotechnologiques, le Groupe offre aujourd'hui aux industriels des technologies alternatives viables, utilisant des ressources renouvelables et destinées à des marchés de grande consommation. Nos solutions contribuent à la transition vers une croissance écologique et durable et offrent par ailleurs un bénéfice sur la santé.





La mission et le savoir-être du Groupe sont ainsi parfaitement alignés avec les trois Objectifs du Développement Durable (ODD) établis par les Nations Unis pour l'horizon 2030 :



L'ambition du Groupe :

**DEVENIR UN GROUPE INDUSTRIEL
LEADER DES INGRÉDIENTS FONCTIONNELS
OBTENUS PAR FERMENTATION,
INTÉGRANT DES SAVOIR-FAIRE DE R&D, DE
PRODUCTION ET DE COMMERCIALISATION.**

Les chiffres clés :

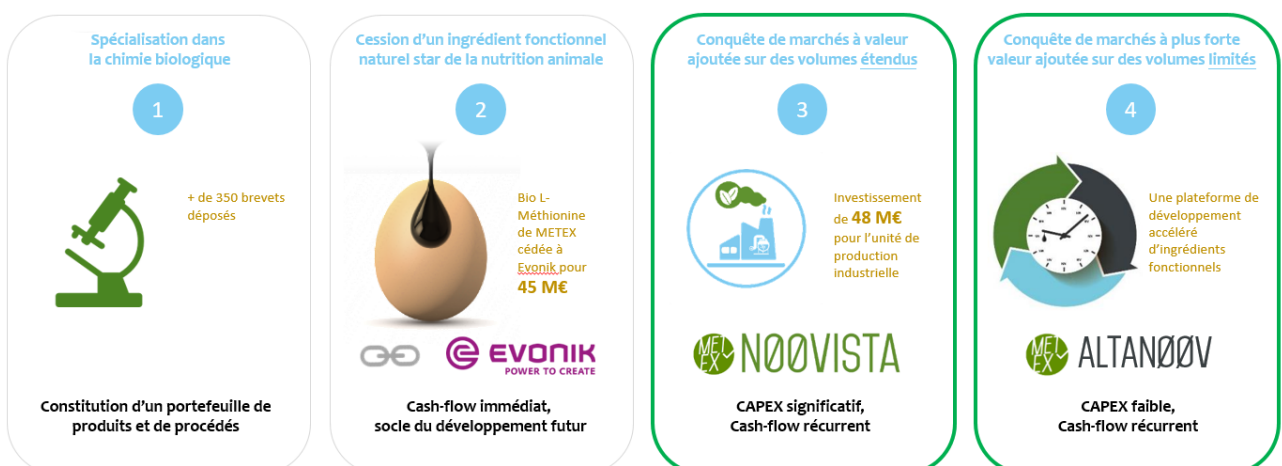
-  **20 ans** d'avance
Pionnier dans le développement de bioprocédés pour la production de molécules « drop-in »
-  **350 brevets** déposés
Position forte en propriété industrielle
-  **70 collaborateurs**
Compétences allant du laboratoire à l'industrialisation
-  **70 M€ de revenus**
issus des redevances / licences /cession sur les technologies développées depuis la création (hors subventions)
-  **27 Mds € : marchés visés**
Ingrédients fonctionnels et biopolymères produits par fermentation
-  **48 M€ : investissement pour la 1^{ère} usine**
Production de PDO/AB de 6 kt avec NØVISTA
-  **Cotation sur Euronext C depuis 12 ans**

Le modèle de développement

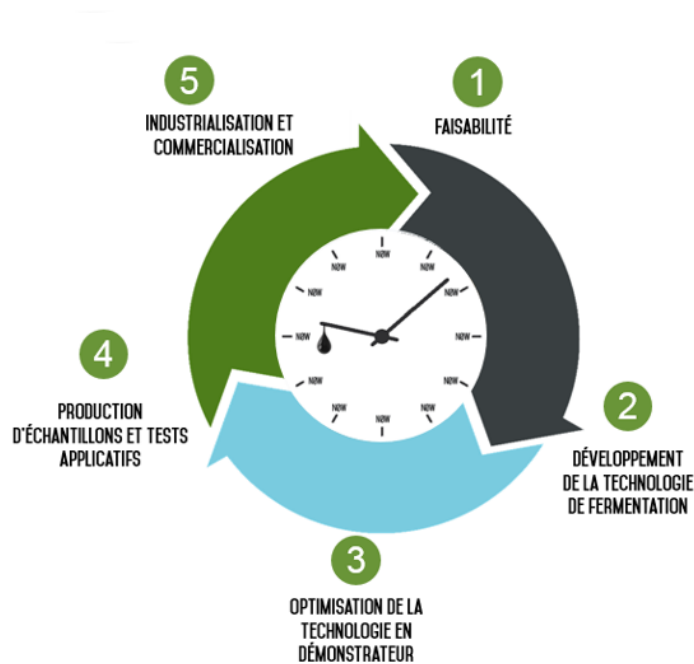
Utilisant le principe éprouvé de la fermentation industrielle, la Société offre de remplacer les procédés de pétrochimie actuels, lourds et coûteux, par l'utilisation d'une large gamme de matières premières renouvelables et pérennes.

Optimisant le rendement de bactéries non pathogènes, dans un univers confiné et maîtrisé, l'entreprise contribue à la fabrication de composés chimiques utiles à la production de produits de la vie courante, fibres textiles, peintures, solvants, plastiques ou encore aliments pour animaux.

Pour chaque projet, la stratégie d'implantation repose sur l'analyse croisée de la demande et de l'accessibilité à des matières premières renouvelables pérennes afin de maximiser la rentabilité ; des brevets sont déposés dans les localisations stratégiques afin de protéger la technologie développée et garantir une liberté d'exploitation lors de l'industrialisation, qu'elle soit réalisée en propre ou en partenariat.



Les principaux produits développés :



Propanediol

Le PDO (1,3 Propanediol) est un substitut d'origine naturelle aux conservateurs pétrochimiques controversés utilisés en cosmétiques. Il est également un monomère entrant dans la fabrication de polymères pour des applications variées, allant de la fibre textile aux polyuréthanes. Il permettra d'augmenter la part d'intrants biosourcés et ainsi baisser l'empreinte carbone de ces produits.

Butyric Acid

L'Acide Butyrique est un acide organique utilisé en nutrition animale pour ses qualités nutritionnelles, métaboliques et antimicrobiennes qui favorisent la croissance en bonne santé des animaux.

Nouveaux produits :

Un **portefeuille de nouveaux produits en cours** pour le développement accéléré des ingrédients fonctionnels naturels.

Les principaux marchés visés :



Source: Expert interviews Advancy

Les ingrédients fonctionnels (acides organiques, polyols, colorants, édulcorants, etc...) entrent dans la fabrication de produits de consommation courante tels que les produits alimentaires pour les animaux et l'homme, les produits de soins du corps et les biopolymères. Ils sont aujourd'hui essentiellement fabriqués par voie pétrochimique et représentent un marché total de plusieurs centaines de milliards d'euros. La part de ce marché produite par fermentation, qui s'élève aujourd'hui déjà à environ 27 milliards d'euros, a une croissance 2 à 6 fois supérieure à celle produite par voie pétrochimique, portée par une forte demande des consommateurs de plus en plus sensibles à la naturalité des produits qu'ils achètent.

La production d'ingrédients par fermentation constitue aujourd'hui la meilleure alternative industrielle car elle répond aux préoccupations des industriels utilisateurs d'ingrédients et des grands donneurs d'ordre à la recherche de performance, de compétitivité, de naturalité et de durabilité pour satisfaire leurs clients.

Un produit en démonstration industrielle:



Glycolic acid

L'acide glycolique est l'un des Alpha-Hydroxy-Acides (AHA) les plus performants utilisé comme ingrédient pour la dermocosmétique. Il est également un intermédiaire pour des polymères médicaux biodégradables.

Il est produit aujourd'hui exclusivement par voie pétrochimique à partir de matières premières toxiques pour l'homme. Seules, deux sociétés américaines peuvent garantir sur le marché de la cosmétique et des applications médicales un grade de haute pureté.

METEX est la première société à avoir développé une alternative brevetée qui utilise sur la fermentation de sucre végétal. Le bioprocédé permet de s'affranchir des impuretés toxiques caractéristiques des procédés concurrents conventionnels et d'offrir sur ces marchés un acide glycolique d'origine Naturelle.

La stratégie de propriété intellectuelle est spécifique des produits considérés, des zones de production et de commercialisation escomptées pour assurer à la Société la liberté d'exploitation et l'exclusivité sur une période en adéquation avec le déploiement de sa stratégie industrielle et commerciale.

2. Les enjeux RSE du Groupe

Ce chapitre contient les informations sociales, sociétales et environnementales conformément aux dispositions de l'ordonnance 2017-1180 du 19 juillet 2017 et du Décret du 9 août 2017.

La déclaration de performance extra-financière s'attache à détailler :

- les risques ;
- les enjeux ;
- les démarches mises en œuvre et les indicateurs associés

que la Société décide de suivre pour superviser et maîtriser l'évolution de ses impacts positifs et négatifs.

La Société s'est appuyée d'une part sur sa cartographie des risques société et d'autre part sur une évaluation extra-financière indépendante réalisée par EthiFinance pour déterminer les risques et enjeux, fondements de sa stratégie RSE.

EthiFinance est une agence indépendante spécialisée depuis 15 ans dans l'évaluation extra-financière des entreprises et l'accompagnement des démarches de développement durable.

METabolic EXplorer (METEX) a été évaluée avec une méthodologie développée par EthiFinance pour les acteurs engagés dans la transition vers une économie plus durable : l'évaluation 3.0.

Cette méthodologie évalue :

- La qualité des fondamentaux de l'entreprise en matière de gestion Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG). Cela correspond à la note dite de maturité ESG.
- La capacité à capter les marchés d'avenir liés au développement durable qui s'évalue au regard de la contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) établis par les Nations Unies. Cela correspond à la note dite d'opportunité de marchés.

Les résultats de l'évaluation croisent donc une approche classique de l'évaluation extra-financière avec une approche prospective, adossée au référentiel majeur que constituent les ODD.

Les risques et les enjeux RSE principaux sont présentés ci-dessous :

Tableau des risques RSE et des enjeux associés

Description des risques	Enjeux RSE principaux	Engagements RSE principaux	KPIs 2019
SOCIAL			
<p>Risque social lié à l'insatisfaction salariés impactant la compétitivité du Groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> * Dégradation du bien être au travail * Résistance au changement, à l'innovation et à la transformation du Groupe * Désintérêt envers la culture d'entreprise avec une perte de cohésion et de responsabilisation 	<p>Employeur Responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le développement professionnel des salariés avec des formations et des opportunités d'évolution - S'attacher aussi bien au savoir-faire qu'au savoir-être et à la diffusion de la culture METEX pour assurer la bonne intégration des salariés et des collaborations performantes - Instaurer un environnement de travail où les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités et traitements - Assurer l'efficacité des dispositifs de dialogue social et de communication entre la direction et les salariés - Dans le contexte de croissance de l'entreprise, continuer à veiller à la sécurité au travail et maintenir les conditions de travail durables et équilibrées 	<p>Développer la qualité de vie au travail</p> <p>Développer la cohésion et le dialogue interne</p> <p>Communication régulière des objectifs de la Société</p> <p>Communication externe attractive basée sur notre métier : la chimie verte</p> <p>Politique salariale attractive</p> <p>Développer les compétences des collaborateurs et la gestion des talents</p> <p>Promouvoir la formation l'insertion par l'alternance</p> <p>Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes</p> <p>Egalité des chances / Diversité</p> <p>Dialogue social et représentation des salariés</p>	<p>Taux de turnover : 18%*</p> <p><i>*incluant recrutement des effectifs de la nouvelle filiale</i></p>
<p>Diminution de l'attractivité du Groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> * Difficultés liées au recrutement pour répondre au développement du Groupe * Diminution de l'employabilité des collaborateurs et inadéquation des compétences * Perte de savoir faire et de capacité à innover pour la continuité de l'activité 		<p>Pourcentage de salariés formés : 39%</p>	
<p>Diminution de la protection de la santé et la sécurité des collaborateurs du Groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> * Accroissement des accidents de travail, des risques psycho-sociaux, déséquilibre entre la vie professionnelle et la vie privée * Non respect de l'obligation de l'employeur en termes de santé et de sécurité au travail * Désorganisation des activités du fait de l'absentéisme 		<p>Taux absentéisme : 4,44%</p> <p>Taux de fréquence et de gravité des accidents du travail : 0%</p>	
		<p>Dialogue social et représentation des salariés</p> <p>Garantir la santé et la sécurité au travail</p>	
ENVIRONNEMENTAL			
<p>Changement climatique</p> <ul style="list-style-type: none"> * Pollution (air, eau, sol) générée par le site de production du Groupe * Mauvaise gestion des ressources et déchets * Mauvaise utilisation des consommations et fluides (eau, énergie) 	<p>Producteur Responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élaborer des procédés techniques qui valorisent les ressources renouvelables et locales - Avoir une démarche qualité et traçabilité exemplaire - Mettre en œuvre une gestion écologiquement rationnelle de nos matières premières et de nos déchets - Apporter aux industriels des solutions de biochimie toujours plus performantes d'un point de vue environnemental et santé 	<p>Prise en compte de la biodiversité et des sols dans la conception du site de production</p> <p>Maitrise des rejets et des pollutions et recyclage des déchets avec une étape de méthanisation</p> <p>Recyclage de l'eau et des fluides dans le procédé de production</p> <p>Instaurer des modes de production alternatifs</p> <p>Analyse du cycle de vie</p> <p>Politique d'achats responsables</p>	<p>Emission de gaz à effet de serre (GES) : 370 Teq CO2</p> <p>Consommation d'énergie rapportée au tonnage de produits issu du démonstrateur : 767 MWh/tonnes</p>
<p>Impact de l'environnement sur la santé et la qualité de vie</p> <ul style="list-style-type: none"> * Réponse inadaptée à l'inquiétude croissante des consommateurs concernant les effets des produits * Accroissement des nuisances (sonore, odeur..) générées par l'activité du Groupe 		<p>Pourcentage de déchets dangereux produits : 83%**</p> <p>et déchets non dangereux produits 17%</p>	
		<p>**déchets courants de laboratoire (inflammables, irritants, sensibilisants...)</p>	
SOCIÉTAL			
<p>Défiance des parties prenantes</p> <ul style="list-style-type: none"> * Désengagement dans le soutien que le Groupe peut apporter sur son territoire (en tant qu'employeur, acheteur et sponsor...) * Maitrise insuffisance de la chaîne fournisseur 	<p>Partenaire Responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer des pratiques d'achats socialement et environnementalement responsables - S'engager dans les territoires où la société est implantée pour soutenir le tissu économique, via notamment l'entrepreneuriat et la filière de la biochimie - Promouvoir des comportements éthiques, aussi bien en interne qu'auprès de nos parties prenantes externes - Etre transparent et à l'écoute de nos actionnaires et de nos clients 	<p>Favoriser les partenariats et le mécénat</p> <p>Politique d'achats responsables</p> <p>Fonctionnement des instances de Gouvernance</p> <p>Relation avec les actionnaires</p> <p>Code de conduite</p> <p>Sensibilisation des collaborateurs à l'éthique et mise en place de d'outils opérationnels</p> <p>Loyauté des pratiques</p> <p>Introduire l'ESG dans la communication financière</p>	<p>Evolution du montant dédié aux activités de mécénat et de parrainage : 36%</p> <p>Taux de réponse fournisseur évalué : 13%</p> <p>Taux de futurs partenaires ayant fait l'objet d'une enquête d'information : 50%</p>
<p>Risque de corruption et de relations d'affaires douteuses</p>			
<p>Risque de violation ou de manipulation des données à caractère personnel stockées par le Groupe (RGPD)</p>			



1. Principaux indicateurs

Données sur les effectifs		Groupe 2019			Groupe 2018
		Metex	Noovista	Consolidés	
indicateurs organisationnel	TOTAL EFFECTIF MOYEN (en ETP)	62,89	1,25	64,14	62,3
	PARITE FEMME/HOMMES AU 31/12				
	dont % de femmes	58%	0	55%	57%
	dont % d'hommes	42%	100%	45%	43%
	TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
	% de CDI	97%	100%	97%	99%
	% de CDD et intérimaires	3%	0	3%	2%
	ENCADREMENT				
	Taux d'encadrement (effectif cadre/effectif total)	34%	50%	35%	38%
	Dont % de femmes	54%	0	50%	56%
Dont % d'hommes	46%	100%	50%	44%	
indicateurs climat social	TEMPS DE TRAVAIL				
	Effectif total inscrit à temps plein	53	4	57	55
	Effectif total inscrit à temps partiel	13	0	13	10
	dont % de femmes	92%	0	92%	90%
	dont % d'hommes	8%	0	8%	10%
	FORMATION				
	Nombre d'heures de formation	416	28	444	676
	Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation	29	1	30	40
	Taux de participation à la formation	38%	25%	39%	65%
	TURN OVER				
taux de turn over *	15%	100%	18%	10%	
taux d'absentéisme	4,52%	0%	4,44%	4%	
ACCIDENTS DE TRAVAIL					
taux de fréquence des accidents du travail	0%	0%	0%	0	
Nombre d'accidents du travail ayant un arrêt de travail	0	0	0	0	

* l'augmentation du taux en 2019 est liée au recrutement des effectifs de la filiale METEX NØØVISTA.

L'effectif total de la Société au 31 décembre 2019 est de 68 personnes dont 2 alternants contre 70 personnes au 31 décembre 2018 dont 5 alternants.

A noter cette année, l'entrée dans le Groupe de la filiale METEX NØØVISTA qui a un impact sur les données sociales car celle-ci a des effectifs à la clôture de l'exercice. La première personne a été recrutée en juillet 2019.

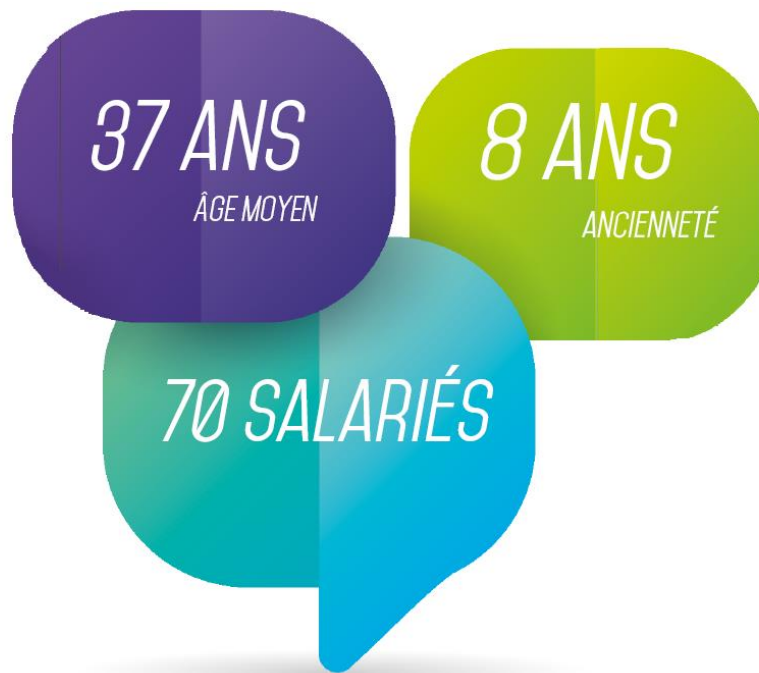
A fin décembre 2019, le nombre de personnes recrutées est de 4, amenant ainsi une augmentation du taux de turnover.

Données sociales : Périmètre Groupe

L'effectif du Groupe est de 72 personnes dont 2 alternants au 31 décembre 2019.

Au 31 décembre 2019, l'effectif consolidé, hors alternants, se décompose comme suit :

Répartition de l'effectif	Femme	Homme	TOTAL
Salarié cadre	12	13	25
Salarié non cadre	25	20	45



2. Nos principaux enjeux - *Team up to foster innovation*

Depuis sa création, la dynamique de développement du Groupe s'appuie sur des valeurs essentielles partagées et portées par les collaborateurs au quotidien :



INVENTIVITÉ

Clé d'une croissance durable, l'innovation est au cœur du métier de METabolic EXplorer. Elle va de pair avec la créativité, l'esprit d'initiative et avec une prise de risques mesurée. Animé par la recherche constante de la performance, le Metexien cultive sa curiosité intellectuelle et son ouverture d'esprit pour créer et saisir des opportunités pour atteindre les objectifs de l'entreprise.



ADAPTABILITÉ

Être adaptable, c'est être à l'écoute de son environnement, en maîtriser les enjeux et savoir remettre en question ses habitudes, ce qui suppose à la fois de faire preuve d'anticipation, de réactivité et de polyvalence. Avec la volonté constante de faire progresser l'entreprise, le Metexien est à l'écoute de ses collaborateurs, il sait définir et adapter les priorités, il est pragmatique et efficace.



TRANSVERSALITÉ

La transversalité suppose de concilier le partage d'informations et d'idées, un fort esprit d'équipe et de coopération et la prise en compte des besoins des autres services. Parce que le succès est affaire d'efficacité individuelle et collective, les Metexiens favorisent les échanges avec les autres collaborateurs, ils se challengent mutuellement pour trouver des solutions, ils définissent et contribuent ensemble à des objectifs communs ambitieux.



COMPÉTITIVITÉ

La compétitivité se nourrit d'ambition, de challenge, d'expertise, mais aussi de fiabilité, de performance et d'excellence. Guidé par les enjeux d'optimisation des technologies, le Metexien se revendique être un battant qui a pour ambition de contribuer à transformer l'innovation en revenus.

L'activité de la Société repose sur des collaborateurs aux compétences complémentaires permettant de maîtriser l'ensemble des étapes de développement des procédés, de l'optimisation des catalyseurs biochimiques en laboratoire à la validation industrielle et à la production d'échantillons sur une unité de démonstration industrielle tournant en continu.

Assurer le développement professionnel des salariés avec des formations et des opportunités d'évolution

Dans un contexte de transition, marquée par le franchissement d'une nouvelle étape conduisant à la production industrielle des procédés innovants, la priorité de la Société est de veiller à la gestion des emplois et des compétences. Pour cela la Société s'appuie sur trois principes directeurs :

- Encourager la promotion interne :

la mobilité interne bénéficie d'un accompagnement sur mesure pour la prise de poste. Elle permet aux salariés d'évoluer et d'acquérir de nouvelles compétences.

- Promouvoir la polyvalence et la formation :

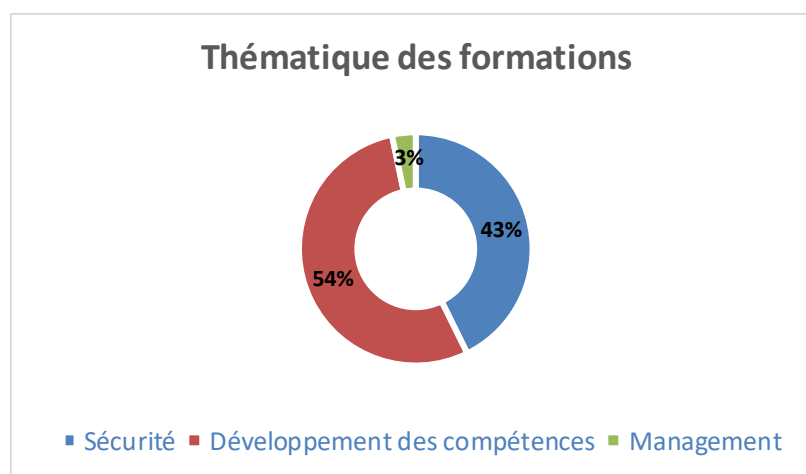
l'accent est mis sur la polyvalence de certaines fonctions et les formations internes pour transmettre à la fois les savoir-faire et la culture d'entreprise.

- Favoriser les emplois permanents.

Formation et polyvalence

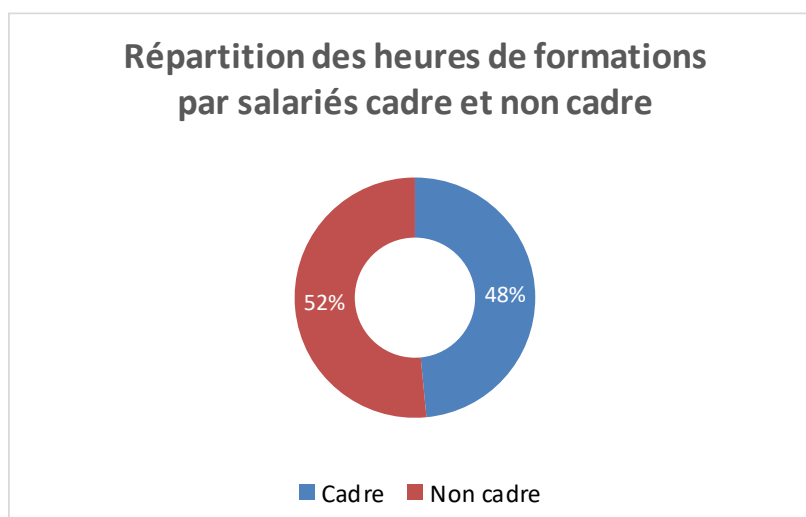
En matière de formation, on compte sur l'année 2019, 444 heures de formation contre 676 en 2018.

La Société mise sur la polyvalence de ses collaborateurs par le renforcement et l'acquisition de nouvelles compétences hors domaine bureautique et sécurité (58% des heures de formation contre 25% l'année passée) afin de développer leur employabilité.



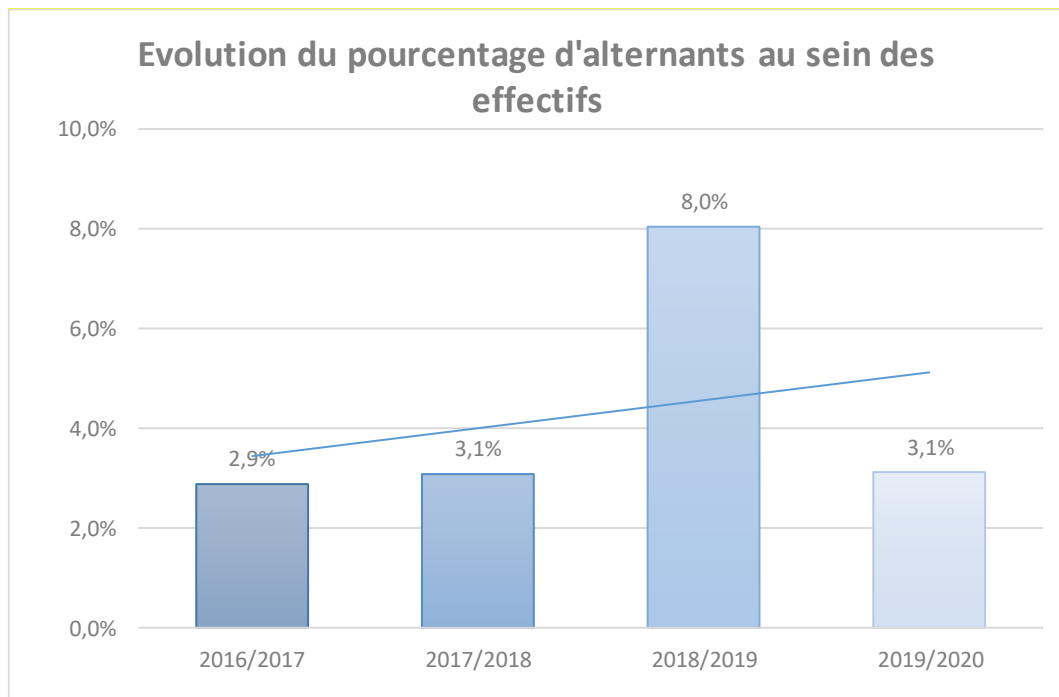
En 2019, 55% des formations ont duré au moins 2 jours contre 52% l'année passée.

Les formations, majoritairement engagées sur le développement des compétences, ont bénéficié autant à des collaborateurs cadre que non cadre.



L'insertion par l'alternance :

L'objectif d'insertion dans l'emploi se traduit notamment par une volonté renouvelée depuis plusieurs années d'accueillir et d'amener jusqu'au diplôme des étudiants qui intègrent une formation en alternance.



Pour suivre cet objectif, la Société a mis en place des partenariats avec des écoles.

Par exemple, elle a conclu un partenariat avec l'IUT de Moselle, suite à l'annonce de la construction de son unité de production de PDO (1.3 propanediol) et d'AB (Acide Butyrique) sur la plateforme de Carling Saint-Avold, afin de former des étudiants et de répondre aux besoins futurs de son site.

A noter qu'à l'issue de ce contrat de professionnalisation en août 2019, un contrat en alternance a été recruté en Contrat à Durée Indéterminée pour sa filiale METEX NØØVISTA à Carling.

La Société a également conclu un partenariat avec l'UCA (Université Clermont Auvergne). Elle participe aux journées de l'école Doctorale des Sciences de la Vie, de la Santé, Agronomie, Environnement (SVSAE) afin d'aller à la rencontre des jeunes doctorants.

Ces mesures en faveur de l'alternance permettent d'encourager l'insertion professionnelle des jeunes, et également d'anticiper les besoins métiers et les profils indispensables aux activités actuelles et futures. Les partenariats avec les écoles sont nécessaires pour pérenniser et ancrer l'accueil des alternants au sein du Groupe.

S'attacher aussi bien au savoir-faire qu'au savoir-être et à la diffusion de la culture METabolic EXplorer pour assurer la bonne intégration des salariés et des collaborations performantes

Même si les obligations légales relatives au contrat de génération ont été supprimées, la Société a recruté 4 jeunes de moins de 26 ans en CDI et deux jeunes de moins de 21 ans sous contrat de professionnalisation.

Tout nouvel arrivant dans la Société se voit accompagné lors de sa première journée, « premier jour d'embauche », par un référent, et se voit remettre un livret d'accueil comprenant des informations sur la Société, notamment sur ses valeurs (les horaires, la convention collective, la mutuelle...), des accès sécurité des bâtiments, la charte d'achats responsables, le code de conduite, et une présentation des représentants du personnel.

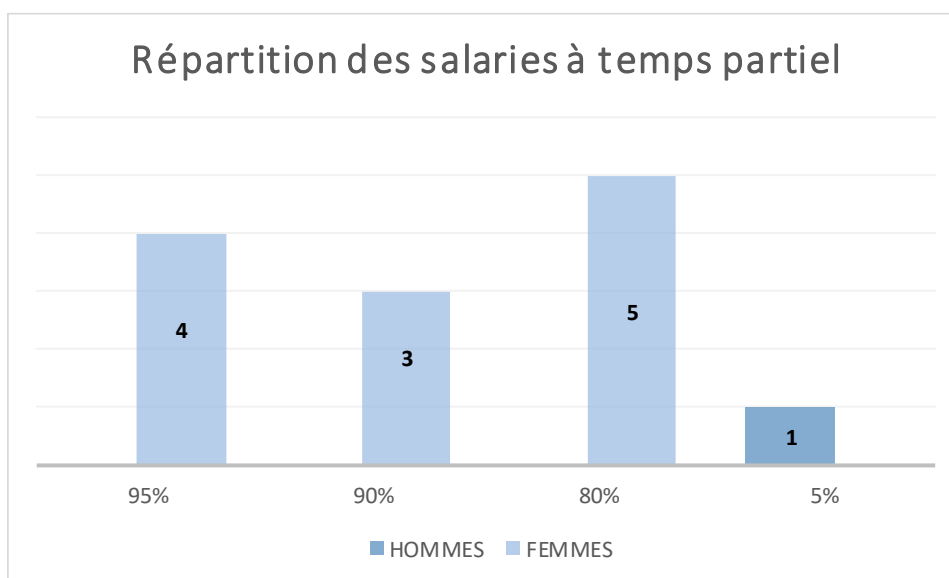
Instaurer un environnement de travail où les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités et traitements

Le Groupe veille à ce que tous les métiers soient accessibles aux femmes comme aux hommes, tant au niveau du recrutement qu'en matière d'opportunités d'évolution professionnelle.

L'horaire hebdomadaire de l'entreprise est de 39h. Les horaires sont souples et s'articulent autour d'une plage fixe commune à tous les salariés soumis à un horaire de travail.

Afin de faciliter l'équilibre vie professionnelle et vie privée des hommes et des femmes, de concilier les impératifs et les besoins collectifs de l'entreprise avec les contraintes et les aspirations individuelles des salariés, la Société prend en compte les demandes de réduction de temps de travail des salariés et essaie d'aménager les horaires de ses collaborateurs pour répondre au mieux à leurs attentes.

Au 31 décembre 2019, 13 salariés bénéficient d'une réduction de temps de travail soit 20 % de l'effectif total.

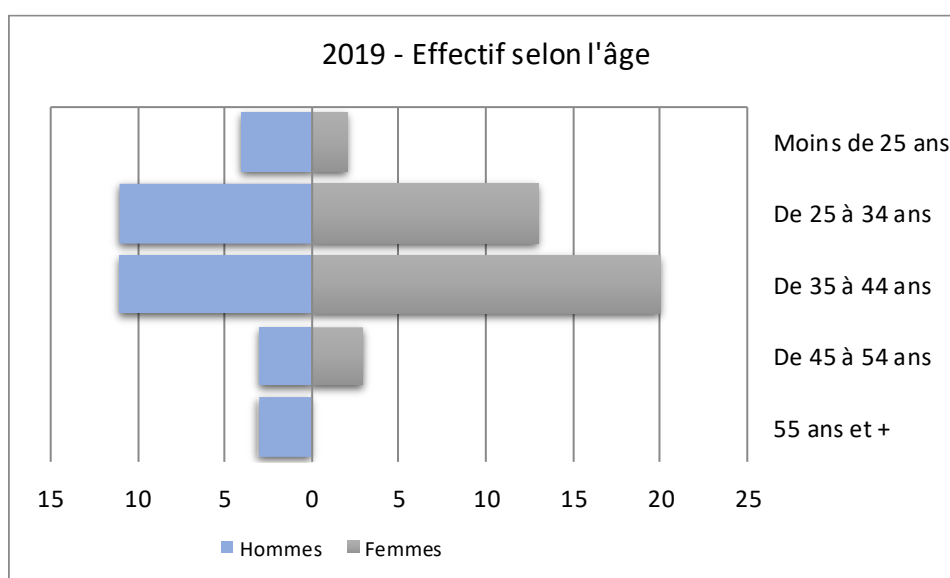


Lutte contre les discriminations, égalité des chances et diversité

La Société s'attache, avec la contribution des fonctions Ressources Humaines, à lutter contre toute forme de discrimination tout au long de la carrière professionnelle et dans toutes ses composantes : égalité professionnelle Hommes-Femmes et équilibre vie professionnelle et vie privée (comme démontré par notre

index égalité femme-homme), insertion professionnelle des jeunes, emploi et maintien dans l'emploi des seniors, insertion professionnelle des salariés en situation de handicap, etc.

La répartition de l'effectif par tranche d'âge se décompose comme suit :



Le Groupe s'engage pour l'égalité des chances, la diversité et par conséquent pour la non-discrimination en tous genres dont celle liée au handicap.

A la clôture de l'exercice 2019, tout comme en 2018, la Société emploie un collaborateur en situation d'handicap. Il est par ailleurs fait régulièrement appel aux services des entreprises adaptées pour les travaux de nettoyage industriel et d'entretien des espaces verts.

Les salariés étrangers représentent 3 % de l'effectif au 31 décembre 2019.

Rémunération et avantages sociaux

La rémunération brute totale versée en 2019 est de 3 185 k€ contre 3 095 K€ en 2018 soit une augmentation de 0,92 % pour un effectif constant.

La culture d'entreprise promeut la cohésion et la responsabilisation.

La Société pratique des rémunérations individualisées en fonction des compétences, de l'expérience et de la performance de chacun.

L'évaluation individuelle annuelle est systématique pour l'ensemble des collaborateurs en abordant les compétences de chacun mais également en s'assurant de leur contribution aux valeurs du Groupe : inventivité, adaptabilité, transversalité et compétitivité.

Plan d'attributions d'actions gratuites et de stocks options

La Société met en place des plans de rémunération long terme en faveur de ses salariés et de ses dirigeants mandataires sociaux prenant la forme d'attributions d'actions de performance et de stocks option.

L'objectif de ces attributions est double :

- ✓ motiver et associer les salariés à l'évolution future des résultats du Groupe ;
- ✓ renforcer l'implication et le sentiment d'appartenance de ses bénéficiaires en les fidélisant dans la durée, dans un contexte de concurrence accrue des talents.

L'acquisition de ces actions est conditionnée à l'atteinte d'objectifs de performance et à la présence du bénéficiaire dans l'effectif à la date d'exercice.

Les derniers plans d'attribution d'actions gratuites et de stocks option (en 2017) ont concerné 100% de l'effectif présent lors de l'attribution.

Frais de santé

Les salariés sont couverts à titre obligatoire par une mutuelle qui prend en charge les frais de soins de santé complémentaire.

Régime de prévoyance

Un régime de prévoyance obligatoire complète ce dispositif pour l'ensemble des salariés.

La participation financière de la Société, pour ces dispositifs s'élève à 60 % du montant des cotisations, les 40 % restant à la charge des salariés.

Par ailleurs, la Société a fait le choix d'adhérer à l'Association Biopôle Restauration, qui permet aux salariés de pouvoir bénéficier du Restaurant Inter-Entreprises se situant à proximité de la Société. En parallèle, la Société a laissé à disposition des salariés un local équipé pour pouvoir se restaurer sur place.

La salle permettant de se restaurer a été repensée et aménagée pour offrir un lieu convivial et agréable aux salariés.

Assurer l'efficience des dispositifs de dialogue social et de communication entre la Direction et les salariés

La Société ayant dépassé le seuil des 50 salariés en 2007, les salariés élisent selon la réglementation en vigueur des membres du comité d'entreprise et des délégués du personnel depuis 2008. Ces deux instances ainsi que le CHSCT se sont aujourd'hui regroupées au sein du Comité Social et Economique.

Ce comité se réunit mensuellement et toutes les fois que cela est nécessaire.

Bilan des accords en 2019 :

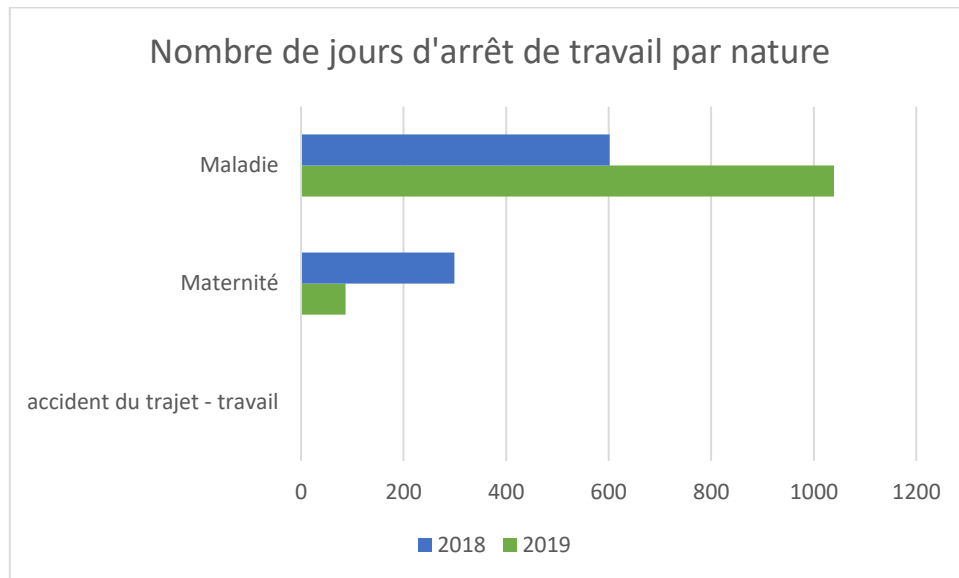
Il n'y a pas eu de thème ouvert à la négociation avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en 2019, tout comme en 2018.

Veiller à la sécurité au travail et maintenir les conditions de travail durables et équilibrées

En 2019, le taux d'absentéisme, pour maladie et maternité, est de 4,44 %.

En 2019, il y a eu un accident de travail déclaré mais sans jour d'arrêt de travail.

Aucun salarié n'a déclaré de maladie professionnelle.



La Société porte une attention forte aux enjeux de sécurité. Différentes mesures de prévention sont mises en place au travers de visites sécurité régulières pour détecter les potentielles anomalies (via le CHSCT), le suivi et l'analyse de tous les accidents et incidents et la sensibilisation des salariés aux normes de sécurité, notamment en R&D.

La formation des collaborateurs constitue un levier important pour réduire les risques d'accidents.

En 2019, les formations en lien avec la sécurité ont représenté 41 % du budget formation.

Outre les formations, la Société s'attache à sensibiliser ses collaborateurs en les informant régulièrement des procédures de sécurité en place (Plan prévention Feu, permis feu...).

Il existe trois référents sécurité au sein de la Société représentant les plateformes R&D, Démonstrateur et Administrative.

La Société dispose enfin d'un défibrillateur et l'ensemble des sauveteurs secouristes du travail sont habilités à l'utiliser.



1. Principaux indicateurs

Indicateurs environnementaux		2019	2018
CONSOMMATION DES RESSOURCES			
indicateurs pollution	Eau en m ³	5 542	7 590
	Électricité en MWh	2 167	1 985
	Gaz en MWh	977	893
	MWh/t de consommation d'énergie	767	692
	Emission de gaz à effet de serre en TeqCO ₂ *	370	309
ÉMISSION DE DECHETS			
	Tonnes de déchets produits	54,6	57,0
	dont % déchets non dangereux produits	17%	14%
	dont % déchets dangereux produits	83%	86%
	% déchets valorisables	84%	87%

* En 2019, les émissions de CO₂ liées aux transports (avion et train), dans le cadre des déplacements professionnels, ont été ajoutées dans le calcul.

La nécessité de transformer les modes de production pour des modèles plus respectueux de l'environnement est un enjeu mondial au regard du réchauffement climatique.

La mission de la Société est de réinventer les modes de production en utilisant des matières premières végétales en substitution au carbone fossile. La réponse aux enjeux environnementaux est ainsi au cœur de ses activités.

Après 20 ans de développements technologiques et de collaborations destinés à transformer nos industries, 2019 est l'année de l'accélération industrielle pour METEX, matérialisée par le démarrage des opérations de sa filiale industrielle METEX NØØVISTA, codétenue avec le fond SPI de Bpifrance. Cette société est bénéficiaire d'une licence exclusive de la technologie de production de PDO développée par METEX ; elle réalise un investissement de 47M€ en Moselle, au cœur du bassin industriel de Carling-St-Avold, un lieu chargé d'histoire, où se sont succédés essor et crises industrielles, économiques et sociales au rythme des cycles de la carbochimie, de la sidérurgie et désormais de la pétrochimie avec la fermeture en 2013 de la raffinerie de Total. Cet investissement est le premier projet industriel concrétisé et porté par Bpifrance qui concrétise la transition de la chimie du carbone fossile à la chimie verte, comme levier de revitalisation économique.

La technologie de co-production par fermentation de PDO et d'AB devient une réalité industrielle et apportera différentes contributions positives aux enjeux environnementaux mondiaux :

- La réduction d'émission de CO₂ et la baisse de la dépendance au pétrole :
 - Usage de matières premières renouvelables, d'origine végétale, y compris de ressources de seconde génération (non alimentaire, ou issu de recyclage)
 - Performance technologique permettant la valorisation de près de 95% du carbone entrant
 - Production locale (impact carbone du transport minimisé)

- Les spécificités de la technologie de METEX minimisent particulièrement la consommation d'énergie nécessaire à la fermentation
 - Valorisation des déchets en production de bio énergie (méthane à partir des effluents permettant un crédit équivalent à 26% de la consommation de l'unité) et en tant que fertilisants.
- Un **mode de production moins dangereux et plus durable** : les conditions de sécurité des opérations sont améliorées par rapport aux procédés de catalyse chimique d'intermédiaires de la pétrochimie (basse température, pression modéré etc...), et ce pour le bénéfice des opérateurs et des populations environnantes. De même la technologie de METEX anaérobie et continue à la particularité de minimiser la consommation d'énergie et de produits de nettoyage.
- La **production d'ingrédients bio-sourcés plus sains et responsables** :
- Des produits d'origine naturelle permettant de remplacer des ingrédients issus de la pétrochimie et dont l'usage est controversé en matière de santé publique (conservateurs cosmétiques toxiques, usage intensif d'antibiotiques en élevage entraînant une problématique de résistance aux antibiotiques pour l'homme, etc...)
 - Des produits issus d'une filière d'approvisionnement transparente et traçable sur une origine non issue d'huile de palme et non OGM.

Au-delà de cette technologie qui arrive à maturité industrielle, la Société a depuis 3 ans mis en place un nouveau processus d'innovation accéléré, baptisé ALTANØØV, qui a pour but de raccourcir les temps de développement de nouvelles technologies de production par fermentation d'ingrédients fonctionnels naturels. Capitalisant sur son expérience, son savoir-faire et ses technologies, la Société a fait la preuve de la performance de cette nouvelle plateforme d'innovation notamment en développant 2 procédés de production d'acides aminés en moins d'un an à des niveaux de performance dépassant l'état de l'art. S'appuyant sur cette capacité d'innovation, la Société entend déployer industriellement un nouveau produit par an à partir de 2021 et multiplier ainsi sa contribution à la transition énergétique en apportant des solutions alternatives aux marchés de la cosmétique, de la nutrition, des biomatériaux.

Les technologies apportées sont parfaitement alignées avec trois des Objectifs de Développement Durables (ODD) déterminés par l'ONU : les modes de production responsable, la lutte contre le changement climatique et la bonne santé / bien-être. Le diagnostic effectué par le cabinet expert indépendant Ethifinance a attribué à la Société la note de 80/100, définissant la contribution apportée par la Société comme majeure, contribution qui sera d'autant plus forte à mesure que les technologies seront déployées commercialement.

Elaborer des procédés techniques qui valorisent les ressources renouvelables et locales et avoir une démarche qualité et de traçabilité exemplaire

La Société s'est donnée comme mission de contribuer à l'instauration de la bio-économie comme une réalité économique et sociale en développant des procédés alternatifs à la pétrochimie.

Pour cela, la Société s'est spécialisée dans l'exploitation de la diversité biochimique des microorganismes et la fermentation industrielle. Au stade industriel, la biochimie contribue à créer des sources d'approvisionnement alternatives au pétrole en transformant des matières premières renouvelables issues du végétal et en baissant l'empreinte environnementale des unités de production par l'utilisation de la fermentation industrielle à la place de la chimie industrielle.

L'amélioration continue de la performance environnementale est indissociable du cœur de métier de la Société.

Le management environnemental s'opère au niveau de chaque procédé développé. Les phases de pilotage et de démonstration industrielle visent à optimiser le procédé et donc à minimiser les flux entrants (consommation d'eau, d'électricité, de matières premières), ainsi que les flux sortants (déchets).

Les procédés de fabrication s'appuient sur trois piliers qui contribuent à une production responsable :

La fermentation de matières bio-sourcées

Elle consomme peu d'énergie comparativement à son alternative pétrochimique et utilise des matières premières végétales, capteur de carbone. Les procédés développés par la Société peuvent permettre de produire par fermentation des ingrédients jusqu'ici produits exclusivement par pétrochimie, comme par exemple l'Acide Glycolique, ou bien apporter une technologie de fermentation dépassant les performances de l'état de l'art (par exemple pour le PDO/AB, premier procédé continu permettant le produire 2 ingrédients simultanément).

La valorisation des filières locales

Les procédés peuvent fonctionner à partir de matières premières renouvelables variées, de façon à s'adapter aux disponibilités locales source de carbone végétal, ou des matières premières de 2^{ème} génération. Cette approche locale fournit un avantage clé pour la traçabilité des produits fabriqués. Cette diversité des intrants est un élément clef de la compétitivité et de la durabilité du procédé PDO pour lequel plusieurs grades peuvent être proposés aux utilisateurs, à partir d'une matière première adaptés à leurs attentes. Le grade cosmétique pourra être produit à partir de glycérine issue d'huile végétale, non OGM, non palme, issue de filière de traitement du colza local.

Par ailleurs, l'unité pourra également transformer et valoriser des glycérols issues du retraitement des huiles de fritures usagées afin de produire un grade industriel et constituer ainsi une filière de valorisation de déchets.

L'économie circulaire

Le recours aux matières premières de 2^{ème} génération valorise des sous-produits d'autres industries. Les flux sortants sont eux valorisés ou recyclés. L'AB et le PDO sont fabriqués selon le même procédé, l'AB étant à l'origine un sous-produit du procédé de fabrication du PDO. En effet, si les procédés s'attachent à valoriser des co-produits des filières agro-industrielles, ils sont également conçus pour optimiser la valorisation de tous les produits sortants. Ainsi un maximum du carbone est valorisé via la purification du co-produit Acide Butyrique. Mais l'unité est conçue pour aller plus loin encore dans ce sens : recyclage de l'eau, valorisation d'un fertilisant azoté à partir des effluents, génération de Biogaz à partir des déchets.

La sécurité et l'environnement au cœur des préoccupations de METEX NØØVISTA

L'année 2019 a vu le démarrage des travaux de construction de METEX NØØVISTA, filiale industrielle de METEX porteuse du projet d'exploitation d'une unité de PDO et d'AB en Moselle, sur la plateforme chimique CHEMESIS de Carling-St-Avold. La réussite de ce projet hautement symbolique s'appuie sur différents piliers dont le respect de nos engagements environnementaux. Les équipes se sont fortement mobilisées en 2019 pour mettre en œuvre les standards de sécurité et de respect de l'environnement à la fois sur la gestion du chantier de construction et sur le design de l'unité.

Une éco construction

L'installation de l'unité de production est réalisée sur une ancienne zone UTEX de Total une surface de 6 hectares entièrement réhabilitée.

Avant le démarrage des travaux, le site a fait l'objet d'une dépollution (excavation et ventilation des terres).

La Société a fait réaliser en amont une analyse faune-flore afin d'apprécier la sensibilité de la zone d'implantation et de juger de l'atteinte potentielle du projet sur les populations d'espèces protégées et de leurs milieux de vie. Aucun effet négatif notable du projet sur l'environnement n'a été relevé.

La pose de la première pierre a eu lieu le 18 juillet 2019.

En phase de construction :

Toutes les mesures sont prises pour limiter l'impact de la construction sur l'environnement.

Les rejets atmosphériques sont limités aux poussières des travaux et aux gaz d'échappement des engins de chantiers.

Le tri sélectif des déchets est organisé sur le chantier.

Les nuisances sonores sont limitées du fait du travail diurne et de l'utilisation d'engins aux normes.

Consommations sur le chantier	2019 (6 mois)
Electricité MWh	36
Eau en m3	54

Sécurité sur le chantier

Toutes les interventions sont effectuées qu'après délivrance d'un permis ou autorisation de travail.

Ils ont été intégrés pour renforcer la prévention des risques liés à l'intervention d'entreprises extérieures.

Ces autorisations ne font pas l'objet d'une obligation réglementaire au stade de la construction mais d'une démarche volontaire de la Société.

La Société a mis en place un plan de prévention pour la sécurité du chantier et un « *safety guide* » à destination des intervenants.

En phase d'exploitation :

Economie d'énergie

La Société a favorisé l'installation d'équipement économe en énergie. A ce titre elle a conclu un accord avec EDF dans le cadre du dispositif des certificats d'économie d'énergie (CEE) relatif à la transition énergétique pour la croissance verte. L'estimation de l'économie d'énergie est estimée à 72k MWh cumac.

D'autres mesures d'économie d'énergie seront intégrées dans le procédé comme la recompression mécanique des vapeurs, la récupération des calories pour limiter l'utilisation de vapeur et d'eau glacée, la production de biogaz par le méthaniseur qui sera utilisé dans les chaudières etc....



Gestion des déchets

La Société a prévu d'installer sur son site une station d'épuration biologique qui permettra le traitement préalable des effluents liquides avant qu'ils soient envoyés pour traitement dans la station d'épuration existante de la plateforme. L'objectif est de maîtriser le risque de pollution du rejet des effluents dans le sol.

Les effluents gazeux sont collectés et envoyés vers un absorbeur-neutralisateur dit « scrubber général » afin d'absorber et neutraliser les particules ou gaz toxiques.

Sécurité incendie

L'unité de production est soumise aux dispositions des articles L181-1 à L181-56, R181-1 à R181-56 de Code de l'Environnement, relatifs aux installations classées pour la protection de l'environnement et à l'autorisation environnementale.

Les moyens de protections incendies répondent aux exigences de l'arrêté du 3 octobre 2010, bien que les installations ne soient pas soumises à cet arrêté. Ils ont été validés en amont par les pompiers en place sur la plateforme.

L'installation et les équipements sont certifiés APSAD pour assurer un gage de qualité et réduire les risques incendie.

Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement

La Société n'exploite pas, sur le site de Saint Beauzire, d'installation figurant sur la liste prévue au Chapitre IV de l'article L. 515-8 du Code de l'environnement.

Le pré-pilote et le pilote industriel ont été conçus de manière à intégrer au mieux la contrainte écologique : aucun liquide ou solide n'est rejeté sans retraitement.

Des bacs de rétention ont été ajoutés dans des zones de stockage de produits chimiques pour éviter des rejets de liquides acides ou basiques pouvant nuire à l'environnement en cas de fuites éventuelles.

Mettre en œuvre une gestion écologiquement rationnelle de nos matières premières et de nos déchets

Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets

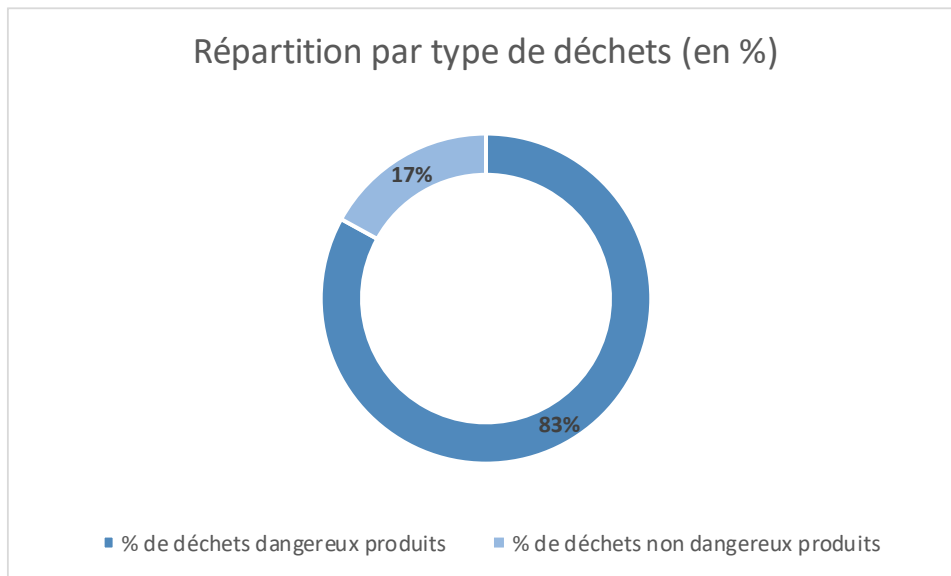
Une organisation a été définie de sorte à assurer le tri à la source au sein des différents secteurs :

- le papier est broyé et recyclé,
- les déchets de laboratoire sont traités avec un niveau d'exigence conforme à la réglementation actuelle.

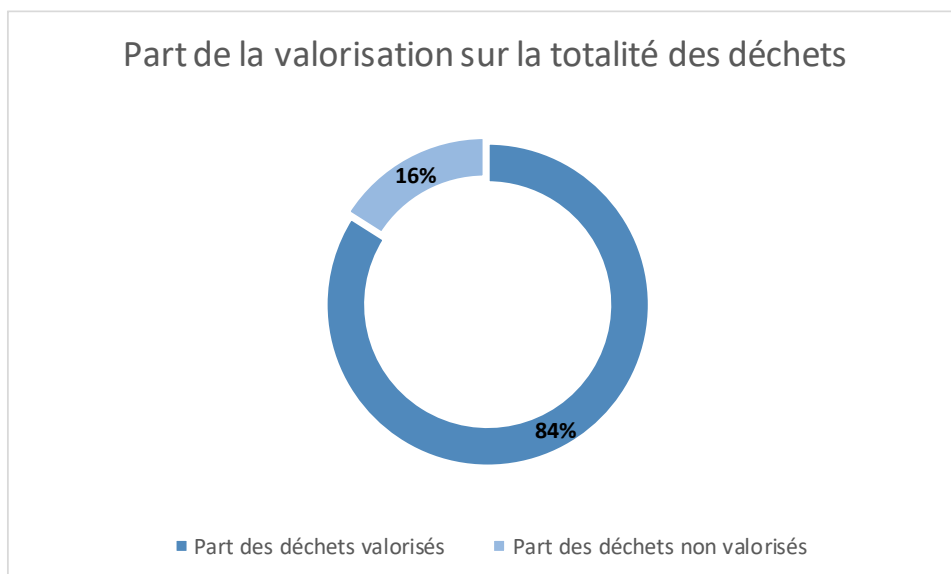
Les rejets ou déchets nécessitant un traitement spécifique sont intégralement traités par une société agréée.

En 2019, les quantités traitées s'élèvent à 54,6 tonnes de déchets liquides et solides (57 tonnes en 2018).

Répartition des déchets 2019 par nature :



Les déchets produits au cours de l'année ont été valorisés à 84 %.



Depuis 2015, la Société fait appel à un procédé spécifique de méthanisation pour traiter sa glycérine. Ce procédé est un procédé de dégradation de matières organiques aboutissant à la production de matières renouvelables.

L'azote est produit sur place par un générateur. Il existe également un dispositif de recyclage des eaux de stérilisation par condensation.

Consommation de matières premières

Depuis 2015 un travail de diversification des matières premières utilisées en fermentation est réalisé, permettant d'accroître la résilience des technologies à la disponibilité des matières sur le marché, et ce en fonction de la localisation future des unités de production et des évolutions de leur prix sur le marché. Ces matières premières peuvent être issues de diverses sources végétales, alimentaires ou non.

La Société a mis en place un stock centralisé pour gérer et suivre la consommation des consommables et des 2 585 produits chimiques référencés. Le stock est géré par le service achat qui approvisionne les différentes plateformes au fur et à mesure de leurs besoins.

La Société a mis à jour les fiches de données de sécurité de l'ensemble de ses produits chimiques.

La Société est soumise à autorisation de conception, manipulation et multiplication de micro-organismes génétiquement modifiés de classe 1. Les micro-organismes, non pathogènes, sont travaillés en milieu confiné.

Certains produits catégorisés dangereux et mutagènes sont manipulés. Malgré la faible quantité utilisée et une fréquence d'utilisation limitée, les conditions de manipulation sont strictement définies.

Pour l'ensemble de ces produits, une mesure d'exposition a été réalisée selon la réglementation en vigueur par un organisme agréé. Cette démarche a été élargie à des produits non soumis aux obligations mais dont l'utilisation est plus importante. Les résultats de cette étude ont permis de valider notre organisation sur l'utilisation des produits chimiques.

Analyse de cycle de vie

La mission de la Société est d'innover pour contribuer à créer des solutions alternatives à la pétrochimie.

Pour réduire l'empreinte environnementale et identifier les opportunités d'optimisation des procédés, l'analyse de l'impact environnemental de nos procédés est intégrée très tôt dans le développement des projets.

Dans le cadre de la construction de son usine de production de PDO/AB en Moselle, qui entrera en service fin 2020, la Société va réaliser une analyse externe du cycle de vie (ACV) afin de fournir à ses futurs clients des mesures indépendantes et factuelles de son impact environnemental. Une ACV fera également partie de la démarche qualité environnementale qui sera mise en place pour l'unité, visant pour 2021 une certification ISO 14000. L'arrivée dès fin 2019 d'un Responsable Qualité Santé Sécurité Environnement au sein de la société METEX NØØVISTA, permet de préparer la mise en place de ce système de management environnemental robuste et structurant pour l'activité.

Changement climatique

L'incidence directe des activités de la Société sur l'environnement est limitée mais sa contribution future est très positive sur l'écologie globale de la chimie, notamment en matière de rejets de gaz à effet de serre dans la mesure où les procédés développés ont notamment pour objectif de substituer à la matière première d'origine fossile utilisée actuellement par la chimie pour sa production de molécules (pétrole, gaz naturel), une matière première d'origine renouvelable, issue de plantes dont la croissance est permise par la consommation de CO₂.

Concernant les rejets des gaz à effet de serre, la Société a procédé à l'isolation thermique de certains équipements du pilote. En effet, les lignes de vapeurs ont été calorifugées afin de conserver l'énergie thermique et de limiter les rejets de gaz à effet de serre.

La Société a également, dans le cadre du projet de renouvellement de ses installations de climatisation, initié en 2017, fait procéder à un diagnostic de performance énergétique préalable afin de tenir compte des recommandations et préconisations relatives à la mise en place d'équipements performant, et d'un plan d'actions énergétiques sur les bâtiments. Ce projet engagé en 2018 s'est poursuivi sur l'année 2019.

Au regard de ses consommations d'énergies (ci-dessous) la Société rejette l'équivalent de 370 TeqCO₂ de gaz à effet de serre. A noter que cette année, la Société a collecté et intégré au calcul, les émissions de CO₂ liées aux transports (avion et train) réalisés dans le cadre des déplacements professionnels.

Une réflexion est en cours pour définir à moyen terme un objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

La Société a investi dans deux bornes de recharge pour voitures électriques sur son parking pour favoriser la mobilité électrique de ses salariés.

Utilisation durable des ressources

Les incidences en termes de consommation de matière et d'énergie sont essentiellement constituées en 2019 des éléments suivants :

Consommation d'eau : 5 542 M³ (contre 7 590 M³ en 2018),

Consommation d'électricité : 2 167 MWh (contre 1 985 MWh en 2018),

Consommation de gaz : 977 MWh (893 MWh en 2018).

La Société a conclu un partenariat avec EDF en utilisant de l'électricité produite à partir d'installations utilisant des sources d'énergies renouvelables situées sur le territoire national (énergies éolienne, solaire, géothermique...). La Société acquiert auprès d'EDF des certificats verts RECS dénommés « Certificats Equilibre » garantissant pour chaque certificat que 1000 kWh produits à partir de sources d'énergies renouvelables sont injectés sur le réseau électrique métropolitain.

Apporter aux industriels des solutions de biochimie toujours plus performantes d'un point de vue environnemental et santé

La Société développe des procédés basés sur la fermentation pour produire des ingrédients nécessaires à la fabrication de différents produits de la vie courante. Les produits ciblés sont des alternatives à des produits existants, dont la demande est connue mais pour lesquels une amélioration est attendue par le marché pour plus de naturalité et un meilleur impact environnemental. Très tôt dans le processus de sélection et d'évaluation des projets, la Société est en mesure de déterminer la valeur ajoutée et les éléments de différenciation qui seront apportés par ses solutions, en termes d'impact environnemental, de compétitivité, ainsi que de performance produit. Les différents jalons de développement de technologie permettent de valider ces cibles.

Le procédé PDO/AB de METEX sera industrialisé en Moselle via la filiale METEX NØØVISTA codétenue par METEX et Bpifrance. Il permet la transformation d'un coproduit issu de la transformation d'huiles végétales en ingrédients de performance. Ce procédé est le seul au monde à produire de façon concomitante ces deux ingrédients dont les bénéfices répondront à la fois à des problématiques de santé et aux attentes des consommateurs d'aujourd'hui.

La Société a également poursuivi ses développements technologiques avec pour ambition d'apporter un nouveau produit prêt à l'industrialisation par an à partir de 2021. Ainsi, elle dispose d'un « pipe » de projets à divers stades de maturité depuis la faisabilité technologique étudiée à partir de ses outils internes de bio-informatique jusqu'à la maturation pré-industrielle de la technologie complète sur son unité de démonstration.

La Société entend ainsi apporter des solutions innovantes et durables aux marchés du soin de la personne, de la nutrition, mais également des biomatériaux.

DES SOLUTIONS POUR LE MARCHÉ DE LA COSMÉTIQUE

Le premier PDO biosourcé non OGM non huile de Palme « made in France » sera pour l'industrie cosmétique une solution contribuant à la [substitution de conservateurs pétrochimiques](#) controversés et dont l'usage est remis en cause pour des questions de toxicité (Glycols, Parabènes...).

Les propriétés de cet [ingrédient biosourcé et biodégradable](#) sont reconnues sur ce marché qui l'utilise comme un ingrédient multifonctionnel en formulation de produits de soin de la personne. L'usage en formulation du PDO METEX, unique source non-OGM et issue d'une filière responsable et locale, augmentera l'innocuité et la durabilité des produits cosmétiques des marques en quête de plus de naturalité.

Le PDO sera commercialisé sous la marque *TILAMAR PDO with NØØVISTA*, via un partenariat stratégique exclusif et mondial scellé en Décembre 2019 avec la société DSM, leader mondial des ingrédients cosmétiques engagé dans une démarche de fourniture de solutions performantes et durables pour ses clients.



“DE TOUTE ÉVIDENCE, LA TENDANCE EN FAVEUR DES INGRÉDIENTS BEAUTÉ NATURELS ET DES PRODUITS COSMÉTIQUES DURABLES EST BIEN PLUS QU’UNE MODE PASSAGÈRE. NOMBREUSES SONT LES PERSONNES QUI ADOPTENT AUJOURD’HUI DES MODES DE VIE PLUS SAINS ET LES PRODUITS DE BEAUTÉ NATURELS SONT DÉSORMAIS CONSIDÉRÉS COMME UN ÉLÉMENT INDISPENSABLE À NOTRE BIEN-ÊTRE GÉNÉRAL. [...] LA BIOTECHNOLOGIE INDUSTRIELLE EST ESSENTIELLE À NOTRE SOCIÉTÉ MODERNE, ELLE JOUERA UN RÔLE CLÉ POUR GARANTIR NOTRE QUALITÉ DE VIE À L’AVENIR”

Rishabh Pande, Vice-Président Marketing et Innovation chez DSM Personal Care & Aroma

Au-delà du PDO et en s’appuyant sur sa plateforme de développement accélérée ALTANØØV, la Société développe d’autres produits qui pourront entrer dans la formulation de produits de soins de la personne. La technologie de production d’acide glycolique permettra pour la première fois de produire à échelle industrielle cet ingrédient dont les propriétés en tant qu’actif anti-âge ou gommant sont reconnues, mais qui est à ce jour exclusivement issu de la pétrochimie. Le produit de METEX produit par fermentation permettra également de bénéficier d’une composition différente de celles issus des procédés issus de ressources fossiles dont certaines impuretés restent controversées d’un point de vue sanitaire.

Enfin, le potentiel de développement de la plateforme ALTANØØV, s’étend à d’autres ingrédients pour la cosmétique qui est un marché sur lequel la pression des consommateurs pour plus de naturalité et sécurité est forte. Les fabricants de cosmétiques sont aujourd’hui engagés dans des démarches de transfert de leurs ingrédients vers un *sourcing* plus durable et tracé et la production locale de ces ingrédients fonctionnels par fermentation représente une opportunité d’effectuer ce virage tant attendu par leurs clients.

DES SOLUTIONS POUR LE MARCHÉ DE LA NUTRITION



Un exemple de réalisation à l’actif de la Société est le développement d’un bioprocédé industriel innovant alternatif aux procédés pétrochimiques de production de Méthionine, acide aminé essentiel indispensable à la croissance des animaux d’élevage. Ce procédé représente une alternative non seulement naturelle, mais aussi plus efficace, ce qui a été démontré par des tests in-vivo en élevage de volaille et validé par la cession de cette technologie à EVONIK, leader mondial de ce marché pour un montant de 45 millions d’euros.

Plus de 97% de l’Acide Butyrique (AB) actuellement sur le marché sont issus de la pétrochimie. Les sources d’AB actuellement produites par fermentation sont rares et n’ont pas une compétitivité suffisante pour substituer le produit d’origine fossile sur les marchés de la nutrition animale. En effet, l’AB est largement reconnu par la communauté scientifique et par les acteurs du marché comme un produit contribuant à [substituer l’usage d’antibiotiques en élevage](#) et apporter des bénéfices nutritionnels et santé, gage de gains de compétitivité pour les éleveurs.

Les dérivés de Butyrate d'origine naturelle qui seront commercialisés par METEX NØØVISTA seront également une source locale, permettant de répondre à l'attente d'un *sourcing* tracé et responsable sur ce marché de la production alimentaire.

A travers le succès du développement de ses technologies, la Société a pour ambition de contribuer à répondre en quantité et en qualité aux opportunités en matière de Nutrition et Santé animale, grâce à une production améliorée, une meilleure compétitivité des élevages, une plus grande traçabilité, une diminution de l'utilisation des antibiotiques donc des produits plus sains pour une meilleure santé animale et humaine.

- **Les Acides Aminés**

Les enjeux de la croissance de la population mondiale et de la transition écologique se traduisent dans l'industrie de l'alimentation animale par le besoin de solutions durables, innovantes et compétitives. Ces défis sont à relever dans un contexte où l'industrie de l'élevage en Europe doit renforcer sa compétitivité et se différencier sur le marché mondial. Le développement par METabolic EXplorer d'acides aminés intervient dans un contexte où les industriels de l'alimentation animale sont en quête de solutions pour fournir des **ingrédients d'origine naturelle** qui adressent les attentes de consommateurs ; la transparence des filières, l'intégration de pratiques d'élevage responsables et l'instauration de chaînes courtes d'approvisionnement ; autant de leviers d'innovation qui doivent être adressés collectivement par les acteurs du secteur.

Au-delà du besoin croissant en protéines porté par la croissance de la population, la croissance de la consommation des acides aminés en nutrition animale s'est accrue en raison de plusieurs facteurs tels que la recherche de bénéfice santé et performance d'élevage au regard de la transformation nécessaire des pratiques d'élevage et la recherche de gain de performance économique pour les producteurs d'acides aminés.

Forte de son expertise acquise sur le développement de la L-Méthionine et de 20 ans de savoir-faire et de développements biotechnologiques, la Société développe, en s'appuyant sur sa plateforme d'innovation accélérée ALTANØØV, des technologies de production d'acides aminés performantes qui viendront servir ce marché et permettre de répondre à ces attentes du marché en terme de naturalité, de compétitivité et de constitution de filières locales et responsables.



1. Principaux indicateurs

indicateurs societaux		2019	2018
indicateurs impact territorial	FOURNISSEUR taux de réponse fournisseur évalué (en %)	13%	44,00%
	AUTRE PARTIE PRENANTE Evolution du montant dédié à des activités de mécénat/partenariats	36%	100%
	LOYAUTE DES PRATIQUES Taux de futurs partenaires ayant fait l'objet d'une enquête (en %)	50%	47%

2. Nos principaux enjeux – *Care for our partners*

S’engager dans les territoires où la Société est implantée pour soutenir le tissu économique, via notamment l’entrepreneuriat et la filière de la biochimie

METEX a développé une vision industrielle locale pour ses technologies. Les procédés de fermentation développés permettent de transformer localement les ressources renouvelables produites par les acteurs agro-industriels. Au-delà d’une vision environnementale, c’est également une vision sociétale qui est portée par ce concept. La valorisation des ressources naturelles est en effet réalisée au bénéfice des acteurs économiques et sociaux des territoires, permettant de créer un écosystème de production, de consommation et d’activité économique vertueux.

Le projet industriel de METEX NØØVISTA sur la plateforme industrielle de Carling-St-Avold intervient dans un contexte de revitalisation économique de ce territoire, touché par la fermeture d’établissements et de site de production de la pétro-chimie.

L’accueil de METEX NØØVISTA a ainsi été favorisé par différents acteurs territoriaux, engagés dans cette redynamisation de l’économie locale.

En tête de file, en décembre 2018, Bpifrance a investi au côté de METEX pour devenir co-actionnaire de la société METEX NØØVISTA au travers de son fond stratégique d’investissement SPI (Sociétés de Projet Industriels), financé par le Programme d’Investissement d’Avenir, permettant de soutenir les investissements industriels structurant de nouvelles filières, en France.

Ainsi, dans le cadre de sa Convention volontaire de développement économique et social, TOTAL Développement Régional a soutenu et continue de soutenir, financièrement et opérationnellement, METEX NØØVISTA dans la conduite de son projet.

Par ailleurs, les collectivités territoriales et agences d'état et communauté de commune se sont engagées au côté de METEX NØØVISTA dans le cadre du développement économique de la région Grand-Est.

Concernant son site historique de St-Beauzire, sur lequel sont poursuivis les développements de technologies de l'échelle laboratoire jusqu'à l'échelle préindustrielle, les équipes pluridisciplinaires de METEX créent et entretiennent un savoir-faire et des compétences uniques.

Impact territorial, économique et social de l'activité de la Société en matière d'emploi et de développement régional, et sur les populations riveraines ou locales

Compte tenu de la spécificité des profils recherchés pour ses développements technologiques (chercheur, ingénieur et technicien de recherche) le recrutement de METabolic EXplorer s'étend à toute la France.

La Société est notamment en relation avec, d'une part, l'ISIMA (Institut Supérieur d'Informatique de Modélisation et de leurs Applications) pour l'accueil d'élèves ingénieurs en bio-informatique dans le cadre de leurs stages de fin d'études et, d'autre part, l'IUT de Clermont-Ferrand pour l'accueil d'élèves en licence professionnelle de spécialisation en informatique.

La Société s'emploie à verser la majeure partie de sa taxe d'apprentissage aux établissements scolaires de la région Auvergne Rhône-Alpes.

Par ailleurs, plus d'un collaborateur sur deux de la Société (53%) habite dans un rayon inférieur à 15 km, participant ainsi au dynamisme de la Plaine de la Limagne (contre 62% l'année précédente).

De la même manière, la Société s'approvisionne pour les achats alimentaires exclusivement auprès de commerces locaux de la plaine de la Limagne. De même les sous-traitants logistiques, de maintenance, de travaux sont prioritairement sélectionnés parmi les acteurs du territoire auvergnat.

Enfin, la Société a développé des partenariats historiques et actifs avec les acteurs académiques et économiques de la région au travers de son implication dans les pôles d'activités tels que Vegepolys Valley, l'Université Clermont Auvergne, l'organisation de journées d'accueil des étudiants de VETAGROSUP et des collaborations avec des acteurs agro-industriels du territoire.

Cette implication historique et poursuivie sur le territoire auvergnat est, depuis le démarrage du projet industriel de METEX NØØVISTA, complétée par un engagement fort sur la région Grand-est. Cet engagement s'est matérialisé depuis 2019 par la concrétisation du projet industriel, dont la cérémonie de la pose de la 1^{ère} pierre organisée sur la plateforme CHEMESIS de Carling Saint-Avoid le 18 juillet 2019 a été le symbole. Cet événement a en effet rassemblé tous les acteurs engagés dans la réussite de ce projet, à la fois industriels, mais également sociaux, compte tenu de sa teneur innovante et symbolique de la transformation de nos modèles de production et d'activité économique. Etaient notamment présents le groupe Total, l'Etat, la Région Grand-Est et la Communauté d'Agglomération de Saint-Avoid Synergie.





« NOUS SOMMES FIERS DE VIVRE CE MOMENT OÙ UNE TECHNOLOGIE DE RUPTURE DÉVELOPPÉE EN FRANCE SE CONCRÉTISE, IL Y A 20 ANS À PEINE, PROPOSER UNE ALTERNATIVE AUX EXPLOITATIONS BASÉES SUR LES MATIÈRES FOSSILES ÉTAIT UNE VISION. C'EST AUJOURD'HUI LA RÉALITÉ, NOUS POUVONS ET NOUS ALLONS PRODUIRE AUTREMENT, DURABLEMENT, DES PRODUITS DE GRANDE CONSOMMATION. » Benjamin GONZALEZ, fondateur et PDG de METabolic EXplorer le 18 juillet 2019

Avec son projet industriel, une cinquantaine d'emplois directs vont être créés et participeront à la redynamisation économique du territoire ; ce redéploiement industriel de la plateforme permettra également de favoriser la création d'emplois indirects via le réseau de fournisseurs et de sous-traitants.

Une convention avec l'IUT de Moselle a été signée pour former des étudiants dans le but de privilégier un recrutement 100% local.

En outre, la construction de l'unité de production va largement contribuer à l'emploi local de manière indirecte, en faisant appel à de nombreux intervenants professionnels spécialistes du gros œuvre, à des sous-traitants locaux afin d'aménager le site, construire et équiper l'usine ou toutes autres activités de prestations externalisées qui seront nécessaires aux opérations (logistique, maintenance, etc...).

Le bénéfice économique de cette unité s'étendra également aux producteurs de glycérine qui verront un nouveau débouché de valorisation de ce co-produit de la transformation des cultures locales.

La Société a intégré le pôle de compétitivité local AGRIA GRAND-EST, acteur lorrain du développement économique régional qui encourage, favorise et accompagne l'innovation au sein du secteur de la valorisation non-alimentaire des agro-ressources.



METEX NOOVISTA a dans ce cadre participé au salon Sinal, à l'occasion duquel lui a été remis le Grand Prix de l'innovation du concours INOVANA, qui récompense et promeut les innovations des acteurs du Grand-Est qui conjuguent :

- innovation,
- agro-ressource,
- défi technologique,
- préoccupations environnementales.

Ce trophée récompense l'innovation au service des préoccupations environnementales.

En 2019, s'est déroulée la sixième édition de cet événement. Elle a été organisée avec le soutien du Conseil Régional Grand Est, de l'ADEME Grand Est et du Crédit Agricole, et avec la participation de l'ENSAIA, du Pôle de Compétitivité IAR, de l'INPI et de l'agence d'innovation Grand E-nov. Pour l'édition 2019, avec son projet de construction d'usine de production de PDO (1,3 Propanediol) et d'AB (acide butyrique) par fermentation, METabolic Explorer a reçu la plus haute distinction de ce concours, à savoir le Grand Prix du jury.

Enfin, la construction de cette première unité de chimie verte permettra d'initier la **création d'un pôle en chimie verte d'envergure dans la Région**, qui a su démontrer sa capacité à accueillir un investissement innovant par la mise à disposition des infrastructures nécessaires à l'implantation d'une unité de biotechnologie industrielle.

Cet exemple concret démontre que la bioéconomie offre une **opportunité de valorisation des agro-ressources, et ce sur le territoire français**. En effet, la biotechnologie industrielle est un atout pour l'implantation **d'activités industrielles dans des zones rurales** disposant de ressources agricoles et sur des sites dont l'activité économique est en déclin. Cette nouvelle filière, créatrice de valeur pour tous les acteurs de la chaîne, représente une opportunité pour les partenaires amonts et aval de valoriser leurs produits de manière innovante, sur un positionnement différenciant en phase à la fois avec les attentes du marché et les objectifs de développement durable.

Actions de parrainage ou de mécénat

La Société a souhaité s'impliquer dans la vie locale, en apportant son soutien financier aux causes suivantes :

- **Le handicap** au travers d'un challenge sportif handigolf organisé par le *Rotary Club de Chamalières* (63) qui organise, chaque année, une rencontre sportive au bénéfice d'handicapés, golfeurs ou non. Les sommes récoltées sont reversées à l'Association française Handigolf et servent à financer le transport, l'hébergement et la restauration de tous les golfeurs handicapés.
- **Les maladies génétiques** en soutenant l'association, locale, AFM Téléthon Pays de Combronde qui a organisé un « Maratéthon » un défi sportif qui consiste à une course en relais 24h sur 24h, pour courir 1 000km, au départ de Saint Brandan (Bretagne) pour arriver à Combronde (Auvergne) en 4 jours.

Mais aussi au développement des territoires et plus spécifiquement la visibilité du territoire clermontois, en améliorant les services apportés aux entreprises et aux territoires pour une meilleure desserte.

Le montant alloué aux activités de mécénat et de parrainage de l'année s'élève à 4 770 €.

Actions de sensibilisation

Exposition 20 ANS/20 ŒUVRES pour sensibiliser aux technologies de substitution durables existantes

En 2019, METabolic EXplorer a fêté son vingtième anniversaire. A cette occasion, la Société s'est associée à un collectif de street artistes franco-newyorkais, Bob Tonic, afin de mettre en scène son crédo "Alternative Now" et de prôner l'urgence environnementale. Le collectif a ainsi imaginé 20 œuvres qui mettent en scène, dans un mélange coloré de dérision et de non-retour, l'alternative possible prônée par METabolic EXplorer sur les grands marchés de l'ultra-consommation : plastiques, textiles, cosmétiques, alimentation animale... L'objectif étant d'attirer l'attention et de faire réagir sur les technologies de substitution qui existent, sans pétrochimie, durables, promesses d'un monde meilleur. Les œuvres ont été exposées pendant plusieurs semaines en juin et juillet 2019 dans une galerie clermontoise



Relations entretenues avec les personnes ou les organisations

La Société entretient de nombreuses relations avec diverses organisations régionales, nationales ou européennes :

Elle est notamment membre des organisations suivantes :

- **Bpifrance excellence,**
- **VEGEPOLYS VALLÉE** : le pôle de compétitivité de la région,

VEGEPOLYS VALLEE est le fruit de la fusion en 2019 des pôles NUTRAVITA et Céréales Vallée, spécialisé dans les filières grandes cultures et propose une expertise sur l’approvisionnement amont et la production végétale. Le pôle propose d’aider ses adhérents à :

- Sécuriser et maîtriser les filières d’approvisionnement des matières premières ;
- Détenir la valeur stratégique du produit fini, par les ingrédients fonctionnels innovants et caractérisés qui le constituent ;
- Valider scientifiquement l’effet prévention-santé de la solution.

L’expertise de VEGEPOLYS sur les chaînes de valeur de la ressource agricole, en particulier dans le domaine de la Nutrition Animale, a contribué concrètement à la stratégie d’innovation et de valorisation des technologies de METabolic EXplorer, pour la production par voie biologique de la L-méthionine (technologie vendue fin 2016 pour 45M€ au groupe allemand Evonik) et de l’acide butyrique pour la croissance et la santé des animaux d’élevage à travers :

- Le développement, le montage, la labellisation de collaborations de recherches avec les acteurs publics ou privés (ETI, PME, grands groupes, centres de recherche, centre de formation) ;
- Les mises en relations et l’identification de partenaires clés au niveau national et international.

La Société, par son activité, est plus particulièrement impliquée au sein du Pôle sur l’axe valorisation des ressources végétales pour la production d’ingrédients naturels.

La Société est membre depuis 2009 au sein du collège 1 « industriel ».

La Société siège aussi au bureau du Pôle pour porter la voix des PME innovantes adhérentes au Pôle et favoriser les passerelles entre les PME et le monde académique ainsi qu’avec celui des grands groupes adhérents du Pôle.

- **IAR** : le pôle de compétitivité Industries Agro-Ressources,

IAR est le Pôle de la Bioéconomie français de référence, en Europe et à l'international.

Il travaille sur l'ensemble des thématiques liées à la production et à la valorisation de la ressource biologique (l'agriculture, la forêt, les ressources marines ou encore les co-produits et les résidus).

Sa principale mission est de renforcer la compétitivité et l'industrialisation des entreprises, par l'innovation, en structurant, coordonnant, fédérant et animant un écosystème unique au monde.

- **Toulouse White Biotechnology (TWB),**

Le TWB a pour objectif de détecter les dernières découvertes scientifiques et de les mettre à disposition des industriels pour créer de la valeur, des retombées économiques et de l'emploi.

Le TWB apporte une réponse concrète aux industriels et entrepreneurs en biotechnologies pour développer des produits et des procédés à partir de matières premières biosourcées, de l'échelle du laboratoire au pilote préindustriel.

Depuis sa création, la Société collabore avec des partenaires académiques et techniques dans une logique d'innovation constante et d'excellence dans le domaine de la biologie de synthèse.

Ainsi, elle a noué des partenariats lui permettant de participer au développement économique du territoire avec :

- **L'INSA de Toulouse,**
- **COSMETIC VALLEY,**
- **AGRIA GRAND-EST,**
- **Biobased Industries Consortium (BIC)**, cluster visant à promouvoir le développement de la bioéconomie à l'échelle européenne,
- **Bio-Based Industries (BBI)** à travers un programme de financement européen.

Participation à des colloques/rencontres étudiants afin de sensibiliser la jeune génération aux enjeux liés à la RSE

En 2019, METabolic EXplorer a participé à plusieurs rencontres d'étudiants afin de présenter l'approche biotechnologique de la Société, le métier de la fermentation et les avantages des bioprocédés notamment en termes d'impact limité sur l'environnement et la santé par rapport aux procédés pétrochimiques. La jeune génération est consciente que des solutions doivent être trouvées pour un monde plus écologique et durable. La communication à ces futurs entrepreneurs de demain sur les alternatives industrielles à la pétrochimie pour produire des ingrédients fonctionnels naturels fait partie des actions menées pour les sensibiliser aux enjeux liés à la RSE.

- **Intervention SUPBIOTECH (école)**
- **Accueil étudiants Vetagrosup**
- **Intervention TEK4life :**

TEK4LIFE se présente comme un CATALYSEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET BIOÉCONOMIQUE, partant du constat que les modes de vie, de production et d'échange sont en révision profonde face aux limites non négociables du vivant et de la planète.

Avec ses référents du monde de la recherche, elle soutient des communautés apprenantes pour faire des choix biocompatibles. C'est dans ce contexte que la Société a été invitée à présenter la contribution de ses technologies à la transformation de nos modes de production vers un modèle durable.



Appliquer des pratiques d'achats socialement et environnementalement responsables

Importance de la sous-traitance et de la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale

La Société a défini une politique d'achat depuis plusieurs années.

En parallèle, elle a initié depuis 2016, une démarche d'achats responsable comprenant notamment :

- (i) La réalisation d'évaluation de ses prestataires et fournisseurs sur leur processus de production, conditions de travail, les certificats/normes obtenus, etc.... L'objectif de cette évaluation est d'établir une notation et d'orienter le choix d'un fournisseur en lien avec les attentes de la Société en matière de RSE.
- (ii) La formalisation, d'une charte interne d'achats responsables afin d'adopter une démarche responsable au quotidien, dans les pratiques de travail, de consommation de biens et services et dans les pratiques d'approvisionnement d'achats. Cette charte a été signée par l'ensemble des salariés de la Société.

Même si, la Société assure en interne l'essentiel de ses activités, elle doit néanmoins faire appel à la sous-traitance pour certaines prestations (analyses spécifiques, dosages et traitement échantillons...). Dans ce cadre et afin d'accroître ses performances en matière de qualité, de sécurité et d'environnement, la direction et les services concernés s'attachent à sélectionner les fournisseurs dans le respect de la politique d'achat.

Au cours de l'année 2019, la Société a continué sa démarche d'évaluation de ses fournisseurs. De même, dans le cadre de l'investissement pour la construction de son unité industrielle, METEX NØØVISTA a intégré dans ses achats d'équipement et de service des clauses contractuelles engageant les partenaires à respecter les standards sociaux, de sécurité et d'éthique des affaires. Toujours dans cette optique, METEX NØØVISTA a recruté en priorité en 2019 un responsable Qualité Sécurité et Environnement dont la mission est d'assurer la mise en place d'un système de management à la hauteur des engagements de la société à la fois sur la sécurité des personnes, sur la minimisation de l'impact environnemental, mais également sur la qualité et la traçabilité des produits, avec des objectifs de certification en matière d'environnement, de sécurité et de qualité et traçabilité dès 2021.

Promouvoir des comportements éthiques, aussi bien en interne qu'auprès de nos parties prenantes externes

Loyauté des pratiques

La loyauté des pratiques est un axe important des valeurs de l'entreprise :

La culture d'entreprise et les pratiques de la Direction promeuvent des comportements éthiques (gestion des relations d'affaires douteuses, prévention des entraves à la concurrence, lutte contre la corruption etc...).

Au cours de l'année 2018, la Direction a souhaité instaurer un cadre de référence afin de maintenir et garantir les pratiques du Groupe dans un cadre légal et éthique. Pour cela la Société a défini et mis en œuvre un code de conduite et d'éthique des affaires. L'ensemble des collaborateurs de la Société a été informé et engagé sur le contenu du document. Celui-ci est disponible et facilement accessible via le réseau interne de la Société.

Depuis 2017, une démarche structurée d'analyse des risques a également été déployée sur tout le périmètre de la Société.

L'analyse de risques est conduite par périmètre et par projet. Chaque analyse s'accompagne de plans d'actions, suivis de façon hebdomadaire avec le management, ainsi qu'en comité d'audit.

La Société dispose d'un système de contrôle et de validation des engagements de dépenses ainsi que de signature de contrat. Les processus d'engagement de dépenses de la Société sont décrits et font l'objet de limitations.

Afin de sécuriser ces décisions, la Société travaille avec un partenaire, qui l'accompagne, avant chaque prise de décision, en France et à l'international, en délivrant de l'information économique et financière sur les futurs partenaires commerciaux.

La Société s'engage également à appliquer la législation en vigueur, notamment les lois anti-corruption et évitement fiscale.

A ce titre, le code de conduite et d'éthique des affaires énonce le rejet de la corruption. Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs.

La Société a comme politique de gérer sa fiscalité de façon responsable et s'efforce d'être transparent et respectueux des lois dans les pays dans lesquels il opère. A cet effet, la Société articule sa politique fiscale autour des principes suivants :

* Respecter les normes fiscales internationales dégagées par l'OCDE afin que ses transactions soient conformes aux réglementations en vigueur,

* Ne pas tenter d'éluder le paiement de taxes et impôts notamment par le biais de structures complexes et opaques. En conséquence, la Société n'utilise pas de structure juridique sans substance opérationnelle ou qui ne serait pas cohérente avec ses objectifs opérationnels.

* Favoriser une relation professionnelle et de coopération avec les autorités fiscales des pays dans lesquels la Société opère. Ainsi, la Société respecte ses obligations de reporting des impôts et taxes payés et transmet donc les informations attendues à l'administration fiscale française conformément aux dispositions réglementaires.

La société s'est engagée, moralement et contractuellement, à respecter les meilleurs standards de pratiques éthiques et responsables auprès de son partenaire commercial DSM, dont les valeurs et la vision sont en phase avec celles du Groupe.

Le respect des droits de l'homme

La Société s'attache au quotidien à faire respecter les droits de l'Homme pour l'ensemble de ses activités et respecte à ce titre les stipulations des Conventions Fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail et toutes les réglementations en vigueur, dont notamment celles relatives :

- au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective ;
- à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession ;
- à l'élimination du travail forcé ou obligatoire ;
- à l'abolition effective du travail des enfants.

Etre transparent et à l'écoute de nos actionnaires, de nos clients et de toutes nos parties prenantes

Afin de répondre aux exigences du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données ainsi qu'à la Loi 2018-493 du 20 juin 2018, la Société a mis en place une charte relative à la protection des données personnelles.

Cette charte définit comment, au sein de l'entreprise METABOLIC EXPLORER, sont recueillies et utilisées les informations personnelles concernant les salariés et le cas échéant les personnes intervenantes (stagiaires, intérimaires, prestataires, fournisseurs, clients, etc.) pendant et après ses relations professionnelles avec notre entreprise.

Les informations à caractère personnel que l'entreprise détient sont et seront :

- utilisées légalement, de manière appropriée et transparente et dans le respect du droit des personnes, des libertés individuelles et collectives ;
- recueillies et traitées que pour un usage déterminé et légitime, correspondant aux missions de l'entreprise responsable du traitement ;
- pertinentes, adéquates et limitées à ce qui est nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles sont traitées ;
- précises et mises à jour afin de s'assurer de leur exactitude ;
- conservées aussi longtemps que nécessaire en fonction de la finalité ;
- traitées de façon à garantir une sécurité appropriée et à éviter leur divulgation au moyen de mesures techniques ou organisationnelles appropriées.

La société a mis en place un système de protection des données permettant de garantir la non-violation de celles-ci.

Elle s'applique donc à tous les salariés, prestataires et fournisseurs, clients. Elle vient en annexe du règlement intérieur de l'entreprise.

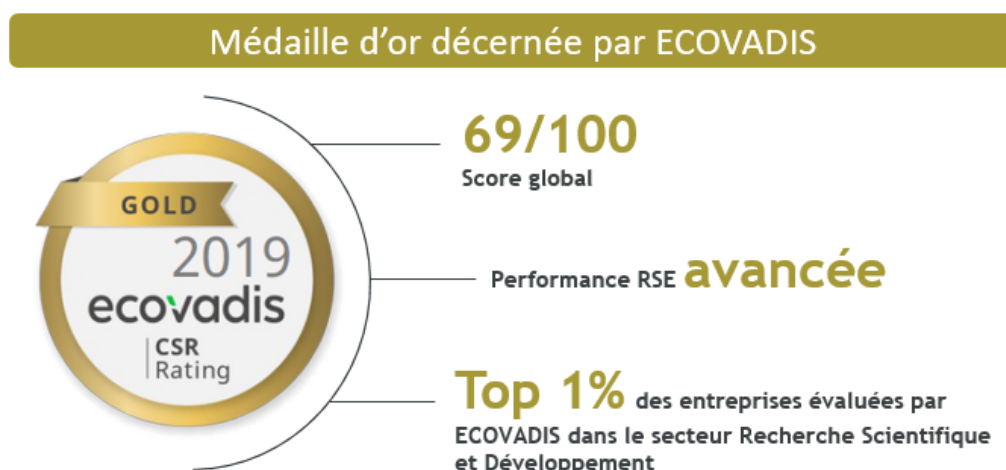
La Société a informé les représentants du personnel sur la mise en place de cette charte en 2018 qui sera remise à l'ensemble des collaborateurs.

La Société continuera sur l'année 2020 à se mettre en conformité.

Un système de gestion de notre engagement RSE évalué et reconnu :

Obtention de la certification GOLD décerné en 2019 par l'agence de notation ECOVADIS pour son engagement et sa performance en matière de RSE

EcoVadis est une agence de notation indépendante qui évalue les pratiques de RSE des fournisseurs quant à leur engagement en matière de développement durable pour les chaînes d'approvisionnement mondiales. Sa méthodologie de notation s'appuie sur les standards internationaux du développement durable, tels que le Global Reporting Initiative (GRI), le Pacte Global des Nations Unies et la norme ISO 26000. Cette agence de notation EcoVadis a décerné en 2019 à METEX la certification « Gold » pour son engagement et sa performance en matière de RSE. Avec une note globale de 69/100 pour sa première évaluation, METabolic EXplorer obtient le plus haut niveau de reconnaissance de cette plateforme de notation, la positionnant parmi le top 1% des entreprises les mieux évaluées de son secteur.



2.5 NOTE DE METHODOLOGIQUE

La méthode d'élaboration du modèle d'affaires

Le modèle d'affaires met en évidence la manière dont METabolic Explorer crée de la valeur et la préserve à long terme grâce à ses activités et offres de service. Il reflète la vision stratégique de la Société.

Sa formalisation est le résultat d'un travail commun, au niveau de la Société, notamment entre les directions suivantes : la Direction Général, la Direction Financière, la Direction Business Développement et les Directions R&D et Industrielle.

Organisation et méthode du reporting

Les informations nécessaires à la rédaction de la déclaration de performance extra-financière ont été collectées auprès de différentes Directions (Ressources Humaines, Achats, Finance, R&D et Démonstrateur, etc.). Les données fournies par les différents contributeurs ont ensuite été consolidées par la Responsable des Comptabilités.

Les données qualitatives ont quant à elles été collectées par l'intermédiaire d'entretiens dédiés avec des interlocuteurs internes à la Société, et vérifiés par les différentes Directions impliquées dans le reporting. Le Directeur Général est désigné responsable du reporting extra-financier au niveau de la Société.

Périmètre et période du reporting

Le reporting extra-financier du Groupe au titre de l'exercice clos au 31 décembre 2019 porte sur le périmètre suivant : la France, qui représente 100% des effectifs de la Société, basée à proximité de Clermont-Ferrand et de Metz.

Les données de la filiale METEX NØØVISTA, créée en 2019, sont pour la première année intégrées au reporting.

Il est à noter que les sociétés METabolic Explorer Sdn. Bhd. en Malaisie et la filiale BTL créée fin 2015 ne sont pas incluses dans le reporting extra-financier car elles sont sans activité, et n'emploient pas de salarié au 31 décembre 2019.

Pertinence des indicateurs retenus

Le choix des indicateurs pertinents a été mené par l'équipe projet du rapport : Direction Générale, Direction des Ressources Humaines et Direction Financière. La pertinence des indicateurs retenus s'apprécie au regard des impacts sociaux, environnementaux et sociétaux de l'activité de la Société et des risques associés aux enjeux des métiers exercés. En effet, l'analyse des risques menée a permis de dégager des macro-risques pour lesquels des engagements ont ou seront pris, et de déterminer des indicateurs clés de performance qui permettront de suivre l'efficacité des actions entreprises.

Précisions méthodologiques

En 2018, les émissions de CO₂ étaient uniquement calculées pour les consommations d'énergie (électricité et gaz) consolidées pour la Société, converties en équivalent CO₂ en utilisant les facteurs de conversion de la base carbone de l'ADEME. En 2019, les émissions de CO₂ liées aux transports (avion et train) ont été ajoutées dans le calcul, les données ont été transmises par l'agence de voyage en charge des déplacements. Les contraintes techniques ne permettent pas à ce jour d'obtenir toutes les données du bilan carbone.

Les déchets dangereux et non dangereux correspondent aux volumes collectés sur le site par le prestataire.

Exclusions

De par son activité, la Société n'est pas directement concernée par les enjeux liés à la lutte contre le gaspillage alimentaire et à la lutte contre la précarité alimentaire, du respect du bien-être animal et d'une alimentation responsable, équitable et durable. Ces éléments n'ont donc pas été traités dans la déclaration de performance extra-financière.

Démarche de vérification externe volontaire

Les informations sociales, environnementales et sociétales publiées dans cette déclaration de performance extra-financière, ont fait l'objet de travaux de vérification volontaires par un Organisme Tiers Indépendant, afin d'émettre un avis sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques incluant des indicateurs clés de performance et les actions relatifs aux principaux risques.

La nature des travaux réalisés et les conclusions sont présentées au paragraphe « Rapport de l'Organisme Tiers Indépendant sur la déclaration de performance extra-financière, à la fin du rapport.

METABOLIC EXPLORER

Rapport de l'organisme tiers indépendant, sur la
déclaration de performance extra-financière
figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 31 décembre 2019

MAZARS

LE PREMIUM – 131 BOULEVARD STALINGRAD – 69624 VILLEURBANNE CEDEX

TEL : +33 (0)4 26 84 52 52 - FAX : +33 (0)4 26 84 52 59

SOCIETE PAR ACTIONS SIMPLIFIEE D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES

CAPITAL DE 5 986 000 EUROS - RCS B 351 497 649

METABOLIC EXPLORER

Société Anonyme au capital de 2 326 150 €

Siège social : Biopôle de Clermont Limagne

63 360 Saint Beauzire

423 703 107 R.C.S. Clermont-Ferrand

Rapport de l'organisme tiers indépendant, sur la
déclaration de performance extra-financière
figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 31 décembre 2019

Rapport de l'organisme tiers indépendant, sur la déclaration de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion

Aux actionnaires,

En notre qualité de Commissaire aux comptes de la société METABOLIC EXPLORER, nous vous présentons notre rapport sur la déclaration de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 31 décembre 2019 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion, en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Responsabilité de la société

Il appartient au Conseil d'administration d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de la société (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration et disponible sur demande au Siège de la société.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité du Commissaire aux comptes

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur :

- le respect par la société des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Nature et étendue des travaux

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*.

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques sociaux et environnementaux liés à cette activité, ainsi que des politiques qui en découlent et de leurs résultats ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance ;
- Nous avons vérifié, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- Nous avons apprécié le processus de sélection et de validation des principaux risques ;
- Nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par la société ;
- Nous avons apprécié la cohérence des résultats et des indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication claire et motivée des raisons justifiant l'absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- Nous avons apprécié le processus de collecte mis en place par l'entité visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- Nous avons mis en œuvre pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs¹ que nous avons considérés les plus importants :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux couvrent 100 % des données consolidées des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests ;
- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes² ;
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de la société.

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes et se sont déroulés entre Mai 2020 et Juin 2020 sur une durée totale d'intervention de 2 semaines.

Nous avons mené trois entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment la Direction des Ressources Humaines, la Direction Financière et la Direction Marketing.

Conclusion

¹ Taux de turnover ; Pourcentage de salariés formés ; Taux de fréquence des accidents du travail ; Taux de gravité des accidents du travail ; Taux d'absentéisme ; Consommation d'énergies (électricité et gaz) rapportée au tonnage de produits issu du démonstrateur ; Pourcentage de déchets dangereux produits ; Pourcentage de déchets non dangereux produits ; Emissions de Gaz à Effet de Serre liées aux consommations d'énergies ; Taux de réponse des fournisseurs évalués ; Evolution du montant dédié à des activités de mécénat ; Pourcentage de futurs partenaires ayant fait l'objet d'une enquête.

² Dispositifs mis en place dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données ; Dispositifs mis en œuvre pour limiter l'impact de l'environnement sur la santé et qualité de vie.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- Metabolic Explorer travaille encore à la présentation d'indicateurs clés de performance pour certains des principaux risques RSE définis dans sa Déclaration : impact de l'environnement sur la santé et la qualité de vie, violation ou de manipulation des données à caractère personnel stockées par le Groupe (RGPD).
- Metabolic Explorer lancera lors du prochain exercice des travaux d'évaluation de l'impact carbone de ses activités en réponse aux risques de changement climatique, qui lui permettra alors de fixer des objectifs de réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre à moyen et long terme.

Fait à Villeurbanne, le 9 Juillet 2020

L'organisme tiers indépendant

MAZARS SAS (LYON)

Emmanuel CHARNAVEL

Associé

Nicolas DUSSON

Associé, Directeur Technique